



Relatório de Gestão 2025

Unimed 
Mato Grosso

Apresentação

Apresentamos o Relatório de Gestão da Unimed Federação do Estado de Mato Grosso, referente ao exercício de 2025, que consolida as principais ações e resultados da atuação desta Diretoria no período.

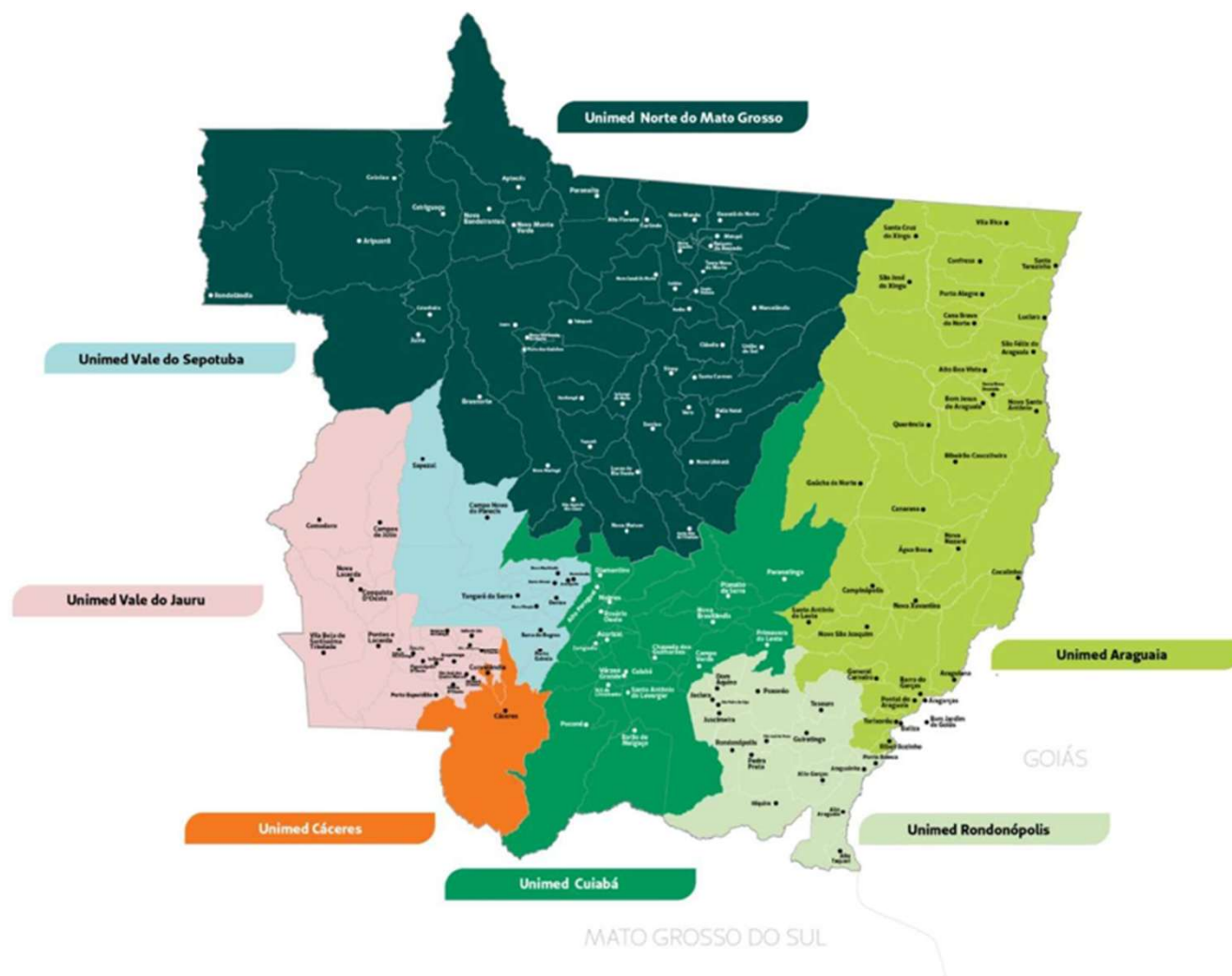
As demonstrações contábeis abrangem as atividades realizadas entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025 e, acompanhadas de suas respectivas notas explicativas, foram auditadas por auditoria independente, integrando o presente relatório.



Diretriz Organizacional

A Unimed Mato Grosso representa, política e institucionalmente, sete singulares no estado, atuando de acordo com as diretrizes do seu planejamento estratégico e em qualquer área de interesse das suas singulares filiadas, totalmente alinhado à essência do Sistema Unimed.

A Unimed Mato Grosso é uma cooperativa de segundo grau, constituída pelas Unimeds Araguaia, Cáceres, Cuiabá, Norte do Mato Grosso, Rondonópolis, Vale do Jauru e Vale do Sepotuba, todas operadoras de planos de saúde como a própria Unimed Mato Grosso.

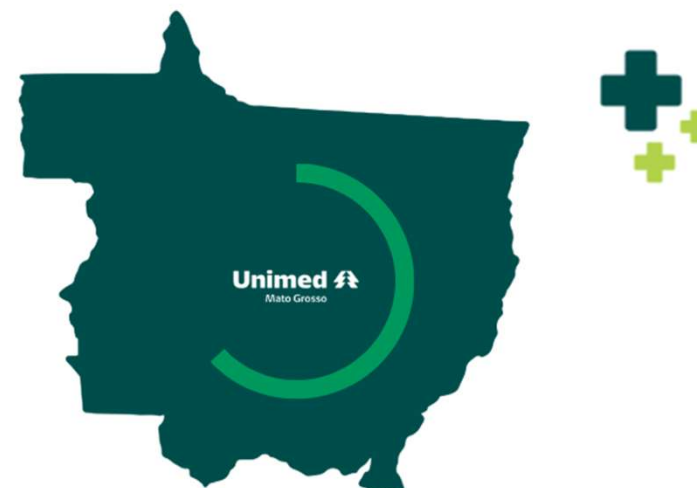


Sistema Unimed Mato Grosso

As sete singulares e a Unimed Mato Grosso formam o Sistema Unimed Mato Grosso com uma carteira de 434 mil clientes, que representa 63% do total de beneficiários de planos de saúde de Mato Grosso e 10% do total de beneficiários de planos de saúde da região Centro-Oeste. ¹

O Sistema Unimed de Mato Grosso soma 2.116 médicos cooperados, 53 hospitais credenciados e 3 hospitais próprios, 1.052 serviços credenciados entre laboratórios, clínicas, serviços de diagnóstico e Pronto-Atendimentos, sendo 2 próprios, 1 farmácia, 11 laboratórios, 18 clínicas, 1 home care, próprios, gerando 2.479 empregos diretos. ²

Fonte:
¹ Caderno de Informações da Saúde Suplementar da ANS – dez/2025
² Banco de dados próprio



3,8 MILHÕES DE HABITANTES

	Saúde Suplementar	Sistema Unimed	Unimed Mato Grosso
Beneficiários com plano de saúde	689.421	541.379	434.853
Taxa de cobertura	17,71%	78,53%	63,08%



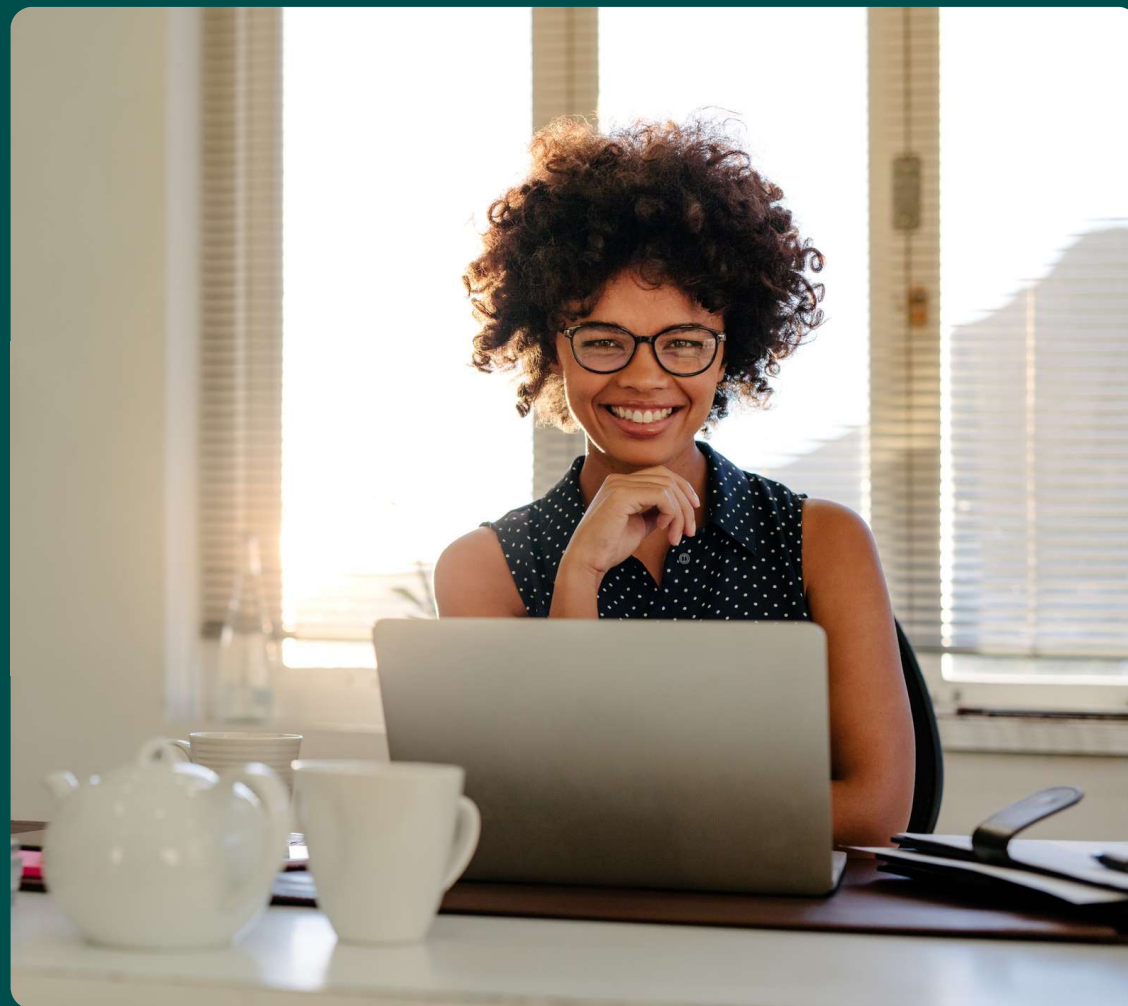
Órgãos sociais

A Unimed Mato Grosso é administrada por um Conselho de Administração constituído pelos presidentes em exercício das suas sete singulares filiadas ou seus representantes legais.

Para execução do plano de trabalho definido pelo Conselho de Administração são eleitos para um mandato de quatro anos, quatro diretores executivos representantes das singulares filiadas.

A fiscalização da Unimed Mato Grosso é exercida por seis representantes das singulares filiadas para o mandato de um ano, sendo três membros efetivos e três suplentes.

A gestão da Unimed Mato Grosso obedece às determinações da Lei 5764/71, que normatiza a operação das cooperativas no Brasil, da Lei 9.656 que normatiza o setor da saúde privada, bem como, da Constituição do Sistema Unimed.



**Conselho de
Administração**

Dra. Vera Lucia Luchine Morbeck diretora vice-presidente da Unimed Araguaia

Dr. Alexandre Lemgruber Pimentel diretor presidente da Unimed Cáceres

Dr. Carlos Eduardo de Almeida Bouret diretor presidente da Unimed Cuiabá

Dr. Erico Folchini da Silveira diretor presidente da Unimed Norte do Mato Grosso

Dr. José Bazan Junior diretor vice-presidente da Unimed Rondonópolis

Dra. Teresinha Cunha diretora presidente da Unimed Vale do Jauru

Dr. Luís Henrique Moreira Saad diretor vice-presidente da Unimed Vale do Sepotuba

MEMBROS TITULARES

Dr. Hilmar Dantas Reis Unimed Araguaia

Dr. Mohamed Kassen Omais Unimed Cuiabá

Dr. João Batista Claro de Oliveira Junior Unimed Norte do Mato Grosso

MEMBROS SUPLENTES

Dr. Alexandre Cesar Martins Fonseca Unimed Araguaia

Dra. Márcio Leandro Nomura Unimed Vale do Sepotuba

Dr. Cleber Marcial Verquietini Unimed Rondonópolis

Dr. Wendell Sanches Lacerda Unimed Araguaia

Dra. Honorina Gonçalves Unimed Cáceres

Dr. Eloar Vincenzi Unimed Cuiabá

Dra. Milka Maria Moura Issa Unimed Norte do Mato Grosso

Dr. José Luis Siqueira de Simone Unimed Rondonópolis

Dra. Geovana Greve Unimed Vale do Jauru

Dra. Rafaela Mikinev Finamore Unimed Vale do Sepotuba



**Diretora
Presidente**

**Diretor
Administrativo**

**Diretora
Financeira**

**Diretor de
Intercâmbio**

**Diretor
Adjunto**

Dra. Flávia Lucia
Bittar Gonçalves

Dr. Ricardo Antônio
Gonsales

Dra. Darciane de
Assis Cavalcante
Faria

Dr. Cristiano Barbosa
Queiroz

Dr. Erleno Pereira de
Aquino

**Diretoria
Executiva**

gestão 2025-2029



Mensagem da Diretoria

O ano de 2025 representou a consolidação de um ciclo e o início de outro. Encerramos a gestão 2022–2025 e iniciamos um novo mandato, agora com duração de quatro anos, em alinhamento ao modelo adotado pelo Sistema Unimed em âmbito nacional. A recondução integral desta diretoria assegura continuidade estratégica, estabilidade institucional e coerência na condução dos projetos estruturantes da Federação.

A solenidade de posse, realizada no Hotel Gran Odara, contou com a presença do vice-presidente da Unimed do Brasil, Dr. Paulo Roberto Fernandes Faria; do vice-presidente da OCB/MT, Sr. João Carlos Spenthof; e do diretor-presidente da Unicred, Sr. Ronivaldo Fonseca Lemos. Prestigiaram também a cerimônia os presidentes e representantes das singulares do estado: Dra. Vera Lúcia Luchine Morbeck (Unimed Araguaia), Dr. Carlos Eduardo de Almeida Bouret (Unimed Cuiabá), Dr. Érico Folchini da Silveira (Unimed Norte do Mato Grosso), Dr. José Bazan Júnior (Unimed Rondonópolis) e Dr. Luiz Henrique Moreira Saad (Unimed Vale do Sepotuba). A presença das lideranças reforçou a unidade e a integração que caracterizam o Sistema em Mato Grosso.



Mensagem da Diretoria

Ao longo do ano, mantivemos uma atuação técnica, próxima e criteriosa. Esta diretoria acompanha de forma sistemática os processos internos, dialoga continuamente com a superintendência e as gerências e busca compreender, com profundidade, cada decisão estratégica. Em um cenário de crescente complexidade regulatória e pressão assistencial, governar exige responsabilidade técnica, análise permanente e visão de longo prazo.

A Federação segue exercendo seu papel estruturante, atuando como instância de articulação e proteção institucional. Nosso compromisso é mitigar impactos externos e resguardar as singulares, especialmente no campo econômico-financeiro, contribuindo para a sustentabilidade e a perenidade do Sistema no estado.

Em julho de 2025, celebramos um marco importante: a Unimed Norte do Mato Grosso passou de médio para grande porte, atingindo 100.183 vidas. Resultado de uma gestão consistente e estratégica na região norte, e esse avanço nos enche de orgulho e demonstra a capacidade de crescimento sustentável das nossas cooperativas.

O panorama atual das singulares em Mato Grosso reflete essa evolução:

- Grande porte: Unimed Cuiabá e Unimed Norte do Mato Grosso
- Médio porte: Unimed Rondonópolis, Unimed Vale do Sepotuba e Unimed Araguaia
- Pequeno porte: Unimed Vale do Jauru e Unimed Cáceres

Esse equilíbrio entre diferentes portes reforça a importância da Federação como elo integrador, promovendo suporte técnico e alinhamento estratégico para todas.

Mensagem da Diretoria

Em 2025, a principal entrega institucional foi a realização do 27º SUECO – Simpósio das Unimed do Centro-Oeste e Tocantins. Sediado em Mato Grosso, o evento reuniu mais de 450 participantes e importantes lideranças do Sistema e do setor de saúde suplementar, consolidando-se como espaço de debate técnico qualificado. Após um ano de planejamento, estruturamos uma programação consistente, voltada à governança, sustentabilidade, inovação e equilíbrio assistencial, reafirmando o protagonismo regional da nossa Federação.

Mesmo com a dedicação intensa à organização do simpósio, mantivemos o ritmo das demais atividades institucionais. Os treinamentos realizados em parceria com o Sescop-MT seguiram fortalecendo as equipes das singulares, e o Projeto Cuidar do Futuro concluiu seu quarto ano, reafirmando nosso compromisso com a formação de jovens e com os princípios do cooperativismo.

Este relatório apresenta, com transparência, as ações desenvolvidas ao longo do exercício. Ele reflete uma gestão orientada pela continuidade, pela responsabilidade técnica e pela visão estratégica — sempre comprometida com a integração das singulares e com a construção de um Sistema Unimed sólido, sustentável e perene em Mato Grosso.

Agradecemos às singulares, colaboradores e parceiros que constroem conosco essa trajetória.

Boa leitura.

Plano de Trabalho

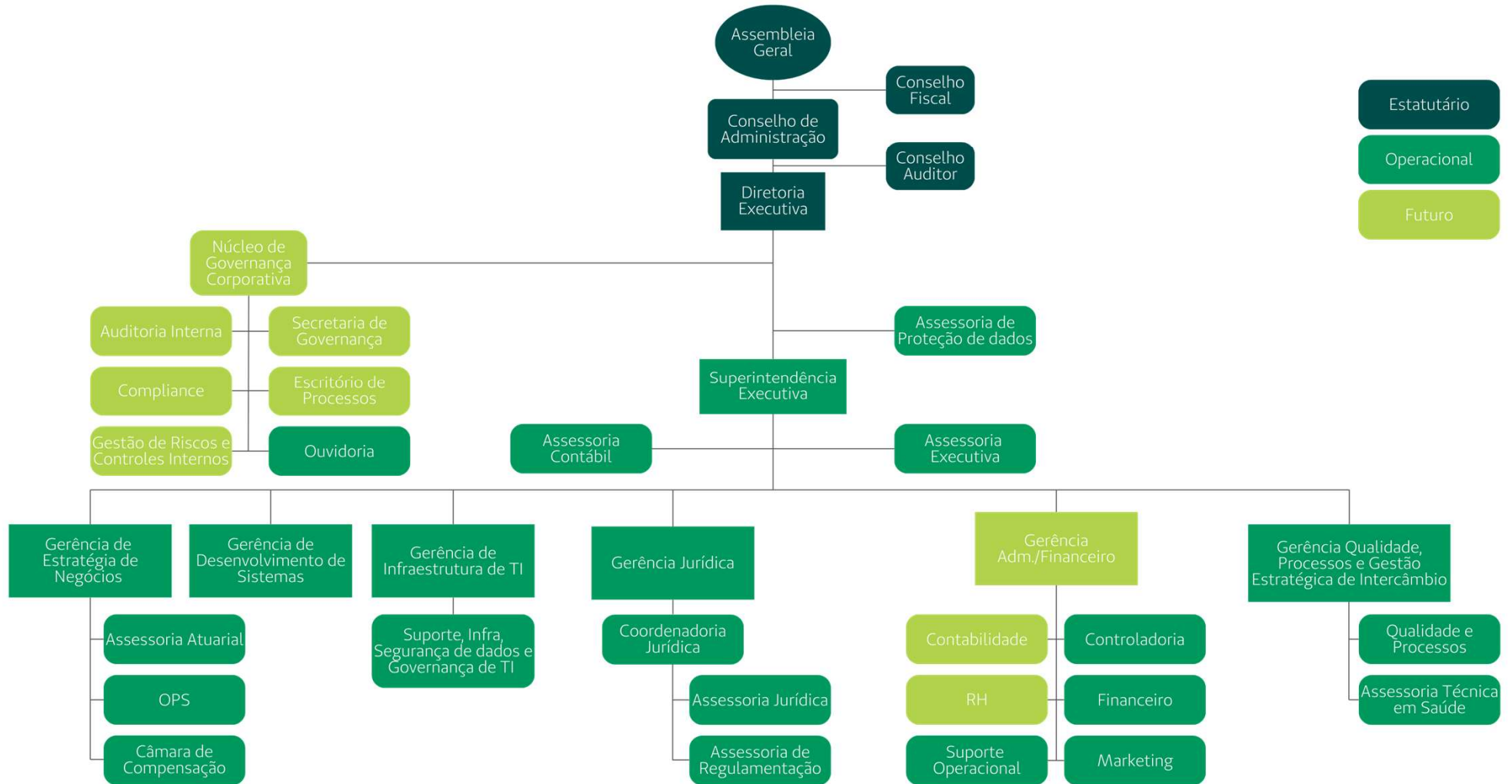
Em 2025, demos continuidade ao nosso plano de trabalho sempre orientados pela evolução da prestação de serviços às nossas singulares, especialmente diante dos grandes desafios impostos pelo mercado de saúde suplementar.

As adversidades enfrentadas por diversas Unimed's no país — inclusive em Mato Grosso — reforçam o quanto o Sistema Unimed, apesar de sua marca unificada, ainda se movimenta de forma bastante individualizada. Ações conjuntas, certamente nos dariam muito mais solidez.

Nesse cenário, mantivemos nosso foco em fornecer subsídios sólidos para as atividades-meio das nossas singulares, permitindo que cada gestor local tomasse as melhores decisões em sua atividade-fim.

O destaque fica para o time da Federação, sempre preparado e empenhado no desenvolvimento dos projetos e enfrentamento dos desafios. Aos nossos colaboradores, meu agradecimento.





Essência Unimed Mato Grosso

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

Aqui tem Unimed

Promover saúde e qualidade de vida em nossas cidades por meio do cooperativismo médico e do conhecimento em saúde para que o maior número de pessoas possível possa viver mais e melhor.

Princípios

Atratividade para médicos

Visão Sistêmica

Pessoas

Inovação

Sustentabilidade

Agilidade

Conhecimento

Princípios Cooperativistas

Valores

Integridade

Respeito

Solidariedade

Espírito Cooperativista

Compromisso

Ser referência em soluções estratégicas e sustentáveis para as singulares filiadas, visando a perenidade do sistema Unimed em Mato Grosso.

Essência Unimed Mato Grosso

<i>Crenças</i>	<i>Propósito</i>	<i>Princípios</i>	<i>Valores</i>	<i>Compromisso</i>
<p>A vida é o bem maior do ser humano. A vida boa deve ser possível para todos. Saúde é condição essencial para uma vida boa. A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.</p>	<p>Aqui tem Unimed</p> <p>Promover saúde e qualidade de vida em nossas cidades por meio do cooperativismo médico e do conhecimento em saúde para que o maior número de pessoas possível possa viver mais e melhor.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Atratividade para médicos• Pessoas• Sustentabilidade• Conhecimento• Visão Sistêmica• Inovação• Agilidade• Princípios Cooperativistas	<ul style="list-style-type: none">• Integridade• Respeito• Solidariedade• Espírito Cooperativista	<p>Ser referência em soluções estratégicas e sustentáveis para as singulares filiadas, visando a perenidade do sistema Unimed em Mato Grosso.</p>

Programa de Treinamento e Desenvolvimento

Mantivemos nosso programa de treinamento e desenvolvimento, em parceria com o Sescop/MT, com mais de R\$ 1 milhão investidos em capacitações voltadas ao desenvolvimento de lideranças e equipes, gestão de custos, marketing, comunicação, oratória, gestão de redes, assédio moral no ambiente de trabalho e letramento em Inteligência Artificial. Também realizamos o maior evento do Sistema Unimed da região Centro-Oeste, o SUECO. Ao todo, nossa programação alcançou mais de mil participantes e gerou mais de 700 horas de capacitação.

Mais de R\$ 1,4
milhão investido

Mais de 1000
participantes

Mais de 700
horas de
capacitação



27º SUECO

Em 2025, sob a responsabilidade da Unimed Mato Grosso, o Simpósio das UnimedS da Região Centro-Oeste e Tocantins (SUECO), foi planejado para entregar ao público um evento altamente técnico, com foco em gestão e perenidade das cooperativas. Entendemos que, para promover ações transformadoras na cadeia de saúde suplementar, é essencial que estejamos preparados e atentos às demandas do setor.

O SUECO trouxe debates fundamentais para o futuro das UnimedS, colocando Mato Grosso no cenário de grandes discussões do Sistema Unimed.

XXVII
sueco

SIMPÓSIO DAS
UNIMEDS
DO CENTRO-OESTE
E TOCANTINS



Governança e Modernização

CONSTITUIÇÃO
DO SISTEMA
COOPERATIVO
UNIMED

Estatuto Social



Iniciamos a reformulação do nosso Estatuto Social para adequação à nova Constituição do Sistema Unimed, aprovada na Convenção Nacional de outubro de 2025. As novas diretrizes, que reforçam a governança em todos os níveis, tornam a atualização estatutária obrigatória e trarão maior clareza às responsabilidades de cada instância do Sistema.

Projetos Estratégicos



Também celebramos, após anos de tratativas, a assinatura do contrato com o TJMT para validação do NatJus da saúde suplementar – um marco importante para fortalecer a relação com o judiciário e qualificar as decisões técnicas no âmbito da saúde.



Avançamos ainda no projeto de armazenamento em nuvem, com investimentos em atualização de banco de dados, novas ferramentas e infraestrutura. A migração será gradual, com expectativa de operação integral em nuvem no médio prazo.



Governança e Modernização

Projetos Estratégicos



Em 2025, iniciamos o Programa de Avaliação da Rede Credenciada, um projeto estruturado pela Unimed do Brasil com objetivo de avaliar a rede hospitalar quanto à sua qualidade assistencial e boas práticas de segurança do paciente, com aporte financeiro da Federação para custeio da consultoria contratada para avaliação de mais de 50 hospitais no estado.



Contratamos a ferramenta Unimetrics, da Faculdade Unimed, para aprimorar a construção de informações gerenciais que subsidiem a diretoria de intercâmbio da Federação e apoiem os gestores das nossas singulares.



Governança e Modernização

Projetos Estratégicos



Paralelamente, desenvolvemos internamente um BI com visão estratégica para a Federação e para as Unimed, contemplando inicialmente transporte aeromédico, gestão de carteiras, plano federativo e indicadores econômico-financeiros. Outras etapas já estão planejadas para entrega ao longo de 2026.



Painel de Controle Unimed_PCU

Seja muito bem-vindô!



Câmaras de Compensação

Apesar dos avanços, seguimos enfrentando um dos maiores desafios do Sistema Unimed: a inadimplência no intercâmbio. O ano de 2025 manteve a tendência dos anos anteriores, iniciando com valores altíssimos não recebidos e encerrando com mais de R\$ 12 milhões de inadimplência – montante que, ainda assim, foi integralmente repassado às nossas sete singulares, através da nossa câmara de compensação.

Mesmo diante desse cenário, conseguimos preservar o fundo da câmara de compensação, constituído desde 2005 e totalmente aplicado, além de administrar o fluxo financeiro para honrar todos os repasses em dia. Ainda assim, é urgente que o Sistema Unimed adote medidas estruturais para enfrentar a inadimplência no intercâmbio.

**R\$ 1,09
bilhão**

Volume trafegado nas nossas
Câmaras de Compensação em 2025
(a pagar e a receber)

Inadimplência

R\$ 12,2 milhões

Total do fundo da Câmara

R\$ 40,4 milhões

Comprometimento do fundo

29,7%

Investimentos e aplicações financeiras

As participações em outras empresas contribuíram de forma relevante na composição do resultado final do exercício. Foram R\$ 379.621,85 de resultado no Sicredi e Unicred, creditados em conta e revertidos para aplicação e R\$ 740.225,90 da Unimed do Brasil, destinados à integralização de cota capital da Federação na Confederação.

As aplicações financeiras reforçaram essa performance, refletindo uma gestão ativa e estratégica dos recursos. As negociações conduzidas com Unicred e Sicredi, totalizaram R\$ 5.192.731,75 em 2025.

O resultado operacional foi impactado pela inadimplência do intercâmbio, assumida pela Federação, cuja etapa de cobrança já foi integralmente superada. Esse papel estratégico de proteção financeira desempenhado pela Federação assegurou às singulares uma gestão estável, sem intercorrências financeiras, ao longo de todo o exercício de 2025.



Gestão financeira em cenário restritivo

Mesmo em um contexto de forte gestão orçamentária, mantivemos, entre outras ações, aporte de mais de R\$ 4,2 milhões em serviços utilizados pelas singulares com destaque para: auditoria médica, verba anual de patrocínio, custeio do projeto de compra conjunta e investimento na realização do maior evento do Sistema Unimed do Centro-Oeste.

Apesar dos contratemplos enfrentados ao longo do exercício, do fluxo de caixa limitado e da baixa perspectiva de resolução da inadimplência no curto prazo, a gestão financeira manteve como prioridade o cumprimento rigoroso dos compromissos assumidos com as singulares, assegurando a regularidade dos pagamentos da Câmara de Compensação.



Gestão financeira em cenário restritivo

O resultado alcançado foi possível graças ao acompanhamento permanente das movimentações nas câmaras, com especial atenção à Câmara Nacional de Compensação e Liquidação da Unimed do Brasil (CNCL), permitindo respostas rápidas e decisões financeiras assertivas.

A adoção de uma gestão rigorosa dos recursos, aliada ao aproveitamento das melhores oportunidades de rendimento financeiro junto aos bancos parceiros, à suspensão de atendimento às inadimplentes, à formalização de contratos de confissão de dívida, à condução de processos na Câmara Arbitral da Unimed do Brasil e a contenção de gastos administrativos, viabilizou o cumprimento integral das obrigações sem a necessidade de resgatar as aplicações financeiras.

Encerramento de 2025

Disponibilidades: **R\$ 47,5 milhões**

Conta corrente: **R\$ 251 mil**

Aplicações livres: **R\$ 47,2 milhões**

Fundo da Câmara de Compensação: **R\$ 40,4 milhões**

Projeto Social Cuidar do Futuro

Encerramos o ano com mais uma turma formada pelo Projeto Cuidar do Futuro: 21 jovens de escolas públicas, entre 16 e 19 anos, que normalmente ingressam no mercado de trabalho antes da conclusão dos estudos.

A certificação ocorreu em 12/12/2026, com participação da diretoria executiva da Federação.

Agradecimento especial aos professores voluntários e aos parceiros, que se dedicam intensamente a este projeto.



Cuidar do
Futuro



VANDRESEN
PROPAGANDA



Perspectivas para 2026

Seguimos firmes no propósito de suporte, integração e busca de estabilidade para nossas singulares. Entre as entregas previstas para 2026, destacam-se:

↳ Entrega do BI

↳ Ampliação da agenda anual de eventos:

- 1ª Jornada Técnica Jurídica, Regulatória e Contábil
- Fórum de Enfermagem
- 1º Simpósio de Saúde
- 1º Workshop de Intercâmbio
- 2º Encontro Unimed Mato Grosso

↳ Criação de uma cooperativa central, separando a operação de planos do trabalho institucional

↳ Desenvolvimento de novos negócios estratégicos projetados pela diretoria executiva.

↳ Manutenção/ampliação dos serviços habituais.

Agenda de T&D

No ano de 2025 fizemos várias entregas cumprindo nosso programa anual de treinamento e desenvolvimento, com ênfase em áreas técnicas, de gestão e capacitação de lideranças.

Nossa programação conta com a parceria do SESCOOP/MT, com disponibilização de verba específica para essa finalidade, o que contribui para o desenvolvimento do nosso ramo cooperativo.

Temas como gestão de custos em saúde, comunicação eficaz e oficina de oratória, gestão, tecnologia e marketing estratégico, assédio moral e diversidade, gestão estratégica da rede credenciada, power BI: design e developer, programa de qualificação de resultados, letramento de inteligência artificial – IA e programa de desenvolvimento de líderes, além do SUECO, destacado no decorrer deste relatório.



Treinamento e Desenvolvimento

Agenda comprometida com o desenvolvimento contínuo das equipes das singulares, promovendo iniciativas de capacitação voltadas ao fortalecimento da gestão, à qualificação técnica e à preparação das lideranças para os desafios da saúde suplementar.

Em parceria com o Sescop-MT, estruturamos uma agenda diversificada de treinamentos, contemplando diferentes formatos e temas estratégicos para o Sistema.



Indicadores do ano

12 programas de capacitação

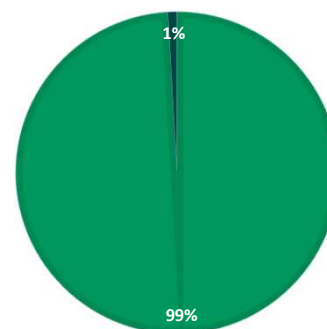
523 colaboradores participantes

773 horas de capacitação

Mais de
R\$ 600 mil
de investimento

INVESTIMENTO

■ Sescop-MT ■ Unimed Mato Grosso



Modalidades

- On-line
- Presencial
- Híbrido

Eixos estratégicos:

- Liderança
- Gestão em Saúde
- Tecnologia e Dados
- Comunicação
- Cultura Organizacional

XVII SUECO

No exercício de 2025, tivemos como principal entrega estratégica a concepção e realização do 27º SUECO – Simpósio das Unimed's do Centro-Oeste e Tocantins, sediado em Mato Grosso. Após um ano todo de planejamento, o evento foi estruturado com foco técnico, alinhado aos desafios de governança, sustentabilidade econômico-financeira, inovação e qualidade assistencial na saúde suplementar.

Realizado de 17 a 19 de setembro, reuniu 462 participantes entre lideranças do Sistema, especialistas e representantes institucionais, com programação predominantemente técnica e integração a uma Feira de Negócios com 24 expositores estratégicos. A mobilização nacional, o modelo financeiro estruturado e a prestação de contas transparente consolidaram o simpósio como instrumento de articulação institucional e fortalecimento regional do Sistema Unimed.

Mais do que um evento, o 27º SUECO configurou-se como uma plataforma de debate qualificado e construção coletiva de soluções para a perenidade do setor.



27º SUECO

17 a 19 de setembro | Malai Manso Resort – MT

Organização: Unimed Mato Grosso

Apoio: Federações Centro-Brasileira e Mato Grosso do Sul

Parceria: SESCOOP-MT



Uma equipe
inteira
dedicada ao
evento



Resort
reservado
integralmente
para o
evento



462
participantes

Direcionamento e conteúdo técnico

Programação estruturada em mesas de discussão com lideranças do Sistema, ANS, Judiciário e especialistas do setor.

Eixos estratégicos:

- Governança
- Sustentabilidade econômico-financeira
- Evidências científicas e judicialização
- Tecnologia e inovação
- Gestão de custos

Estrutura e ambiente de negócios

Feira de Negócios com 24 expositores estratégicos.

Integração entre conteúdo técnico e relacionamento institucional qualificado.

Estrutura digital:

- Site oficial
- Aplicativo para congressistas
- Módulo exclusivo para expositores
- Programação e geração de leads integradas

Destaque principal do evento:

Agenda predominantemente técnica, orientada a decisões estratégicas.



Identidade regional como estratégia

Mato Grosso:

- Maior produtor de grãos do Brasil
- Agropecuária como base econômica

Modelo de patrocínio alinhado à vocação do estado:

Cota Soja | Milho | Algodão | Cana-de-açúcar | Carne Bovina

Experiência e logística

Evento realizado em resort com estrutura integral.

Medidas adotadas:

- Programação paralela para acompanhantes
- Salão de beleza no local
- Possibilidade de transfer individual, em grupo e aéreo

Decisões orientadas pela localização e pela programação social prevista.



Resultados e síntese

462 inscritos entre:

- . congressistas
- . palestrantes
- . expositores

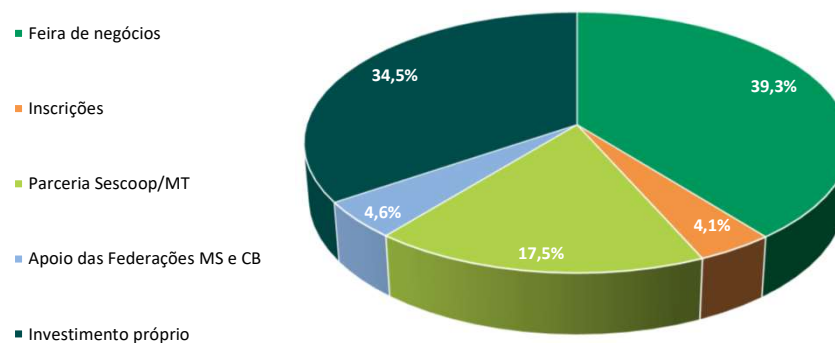
Encerramento antecipado das inscrições.

Modelo financeiro com múltiplas fontes de receita.

Entrega técnica, estruturada e
institucionalmente relevante

Consolidação da Unimed Mato Grosso
como protagonista regional

ORIGEM DOS RECURSOS - 2º SUECO



Atuação

O Departamento de Tecnologia da Informação da Unimed Mato Grosso apoia no suporte estratégico e operacional às Unimed do estado, atuando de forma integrada nas frentes de segurança da informação, sistemas de gestão, adequação à LGPD e inovação tecnológica. Também monitora, avalia e implementa atualizações e diretrizes técnicas alinhadas às demandas do Sistema Unimed, assegurando padronização, conformidade e evolução contínua do ambiente tecnológico. Por meio de sua equipe técnica, a área de TI representa as filiadas em instâncias nacionais junto à Unimed do Brasil, participando ativamente de grupos de trabalho, fóruns técnicos e comitês especializados.

Essas atividades são conduzidas em articulação com parceiros estratégicos e comitês estaduais, promovendo integração, compartilhamento de melhores práticas e fortalecimento institucional entre as Unimed e a Unimed Brasil.



Nossa Atuação e Representatividade

Eventos regionais e nacionais em 2025

5º Congresso de Gestão e Inovação em Saúde da Unimed do Brasil

Visita técnica à Unimed Juíz de Fora

Convenção Técnica Unimed Brasil

StartSE AI Festival

27º SUECO

Representação em comitês e grupos técnicos nacionais da Unimed do Brasil

CATI

LGPD

Comitê Nacional de TI

Direção e/ou coordenação de comitês e grupos técnicos estaduais

CATI - MT

Grupo de Contas Medicas

Grupo de LGPD



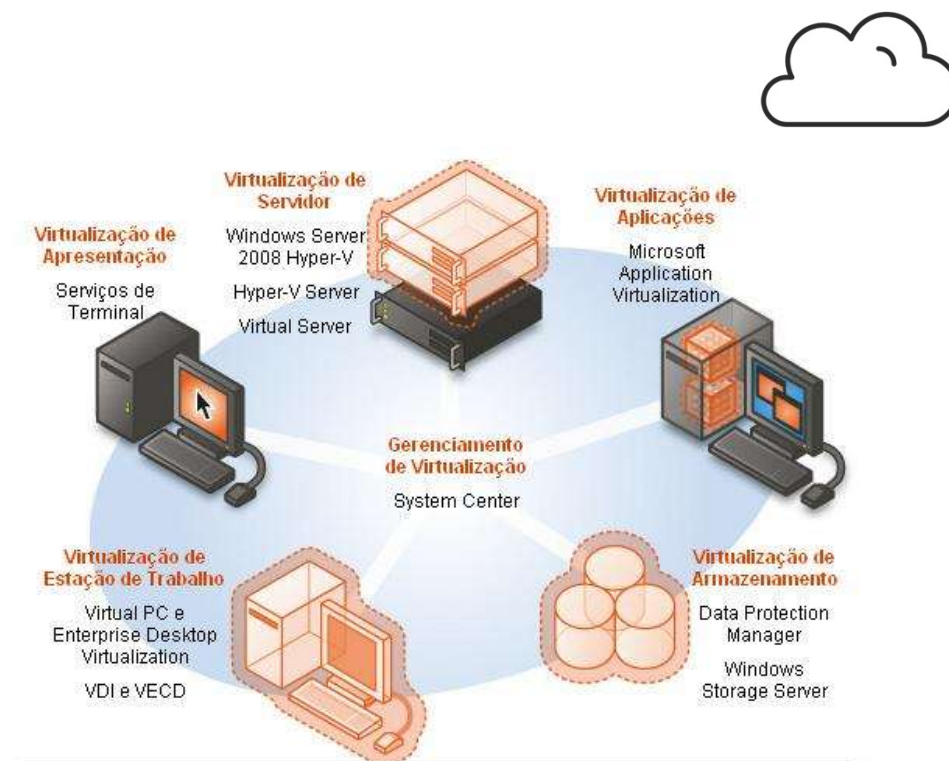
Projeto de Atualização Tecnológica

Diante da evolução tecnológica e da adoção de melhores práticas de mercado, a atualização do parque de servidores teve como objetivo a transição do ambiente físico tradicional para plataformas virtualizadas e em nuvem, reduzindo a dependência de ativos on-premises e ampliando escalabilidade, disponibilidade e resiliência operacional.

A migração do serviço de e-mail para a nuvem representou o primeiro movimento estruturante desse processo. Anteriormente, essa operação exigia servidores físicos, storage dedicado, licenciamento de sistemas operacionais, suíte de produtividade, solução de correio eletrônico e rotinas de backup, além de custos recorrentes de manutenção e suporte técnico.

Em 2025, foi iniciada a modernização dos servidores e do ambiente de banco de dados, com foco na implementação de redundância estrutural, aumento de desempenho e fortalecimento da continuidade de negócios.

A análise comparativa demonstra que o investimento no modelo em nuvem apresenta equivalência financeira ao custo de aquisição e manutenção de uma nova infraestrutura física, com seus respectivos licenciamentos, considerando um horizonte estimado de cinco anos. Entretanto, o modelo virtualizado e em nuvem agrega vantagens estratégicas adicionais, como eliminação de ciclos de obsolescência, atualização contínua de versões, redução de riscos operacionais, simplificação da gestão e maior previsibilidade orçamentária.



ORACLE
LINUX



Atualizações Tecnológicas do Sistema Unimed

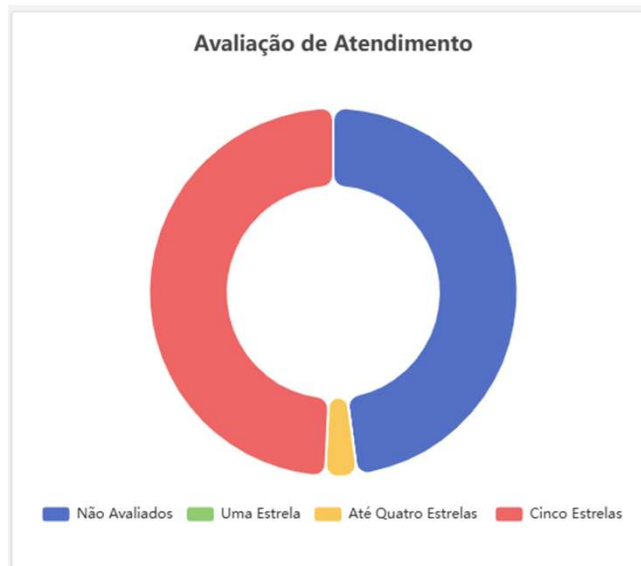
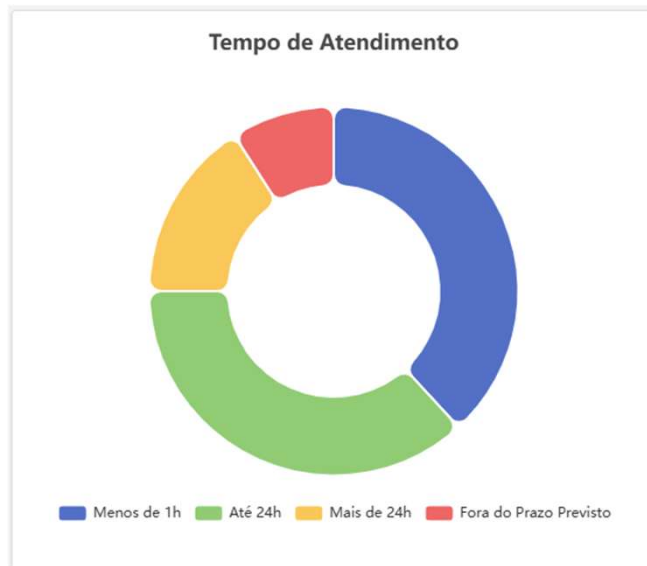
O ano de 2025 representou um marco de transformação para o Sistema Unimed, impondo novos desafios e consolidando conceitos que impulsionaram a evolução institucional. Esse movimento contribuiu para o fortalecimento da maturidade tecnológica, com avanços relevantes tanto em segurança da informação quanto na padronização e aprimoramento de processos, elevando o nível de governança e eficiência operacional.

Além disso, junto do Comitê Nacional de Tecnologia da Informação – CATI, atuamos fortemente na evolução e unificação dos PTUs, e ajudamos a desenvolver novos projetos, como Gestão de Protocolos Unimed, CADBENEF, Chat de Auditores, MIN, Sispac, Projeto Transparência e AJIUS.



Projeto de Atualização Tecnológica

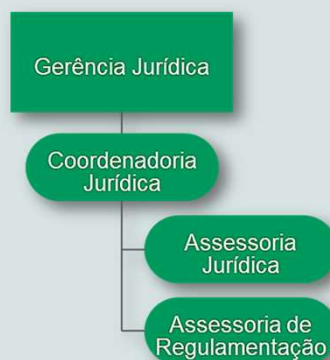
- Manutenções do SisGeD, SAU e Painel de Controle das UnimedS
- Suporte as ferramentas internas
- Em 2025 foram resolvidas 101 demandas com mais de 80% resolvidas em até 24 horas e com nível de avaliação 5 estrelas em mais de 49%



Visão Geral

O exercício de 2025 representou a consolidação do Departamento Jurídico e de Regulação como unidade estruturante institucional da Unimed Federação Mato Grosso, com atuação integrada nas frentes consultiva, contenciosa, regulatória e institucional, contribuindo diretamente para a mitigação de riscos, fortalecimento da segurança jurídica e suporte qualificado à tomada de decisão estratégica.

Após sua estruturação inicial no exercício anterior, o departamento alcançou plena operacionalidade, internalizando e conduzindo diretamente as atividades jurídicas e regulatórias da Federação, assegurando maior controle técnico, uniformidade de entendimento jurídico e maior eficiência na proteção dos interesses institucionais. Sua atuação passou a abranger, de forma integrada, o suporte à governança da Federação, a condução do contencioso judicial e administrativo e o assessoramento jurídico e regulatório às Singulares vinculadas, consolidando-se como unidade estratégica de suporte ao Sistema Unimed no âmbito estadual.



Atuação no Suporte à Governança e Segurança Institucional

O Departamento Jurídico e de Regulamentação atuou de forma permanente no assessoramento à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração, garantindo que as decisões institucionais fossem adotadas com base em fundamentos jurídicos sólidos, alinhados à legislação vigente, às normativas regulatórias e às diretrizes do Sistema Unimed. Essa atuação incluiu a análise jurídica de matérias estratégicas, elaboração e revisão de instrumentos contratuais e normativos, emissão de pareceres técnicos e suporte à estruturação de decisões institucionais, contribuindo diretamente para a mitigação de riscos jurídicos e o fortalecimento da segurança institucional. A atuação preventiva do departamento representou elemento essencial para a preservação da estabilidade jurídica das operações da Federação e para o fortalecimento de sua estrutura de governança.

Gestão do Contencioso e Proteção dos Interesses Institucionais

O Departamento exerceu, de forma direta, a condução e o acompanhamento do contencioso judicial e administrativo envolvendo a Federação, assegurando a defesa técnica qualificada dos interesses institucionais.

A gestão interna do contencioso permitiu maior controle estratégico das demandas, maior agilidade na adoção de medidas jurídicas e melhor gestão dos riscos envolvidos, contribuindo para a mitigação de impactos institucionais e financeiros.

Essa atuação é particularmente relevante diante do cenário nacional de crescente judicialização do setor de saúde suplementar, no qual a atuação jurídica técnica e estratégica representa elemento essencial para a proteção institucional e a sustentabilidade das operações.

Assessoria Regulatória e Suporte às Singulares

Foi exercido um papel relevante no assessoramento técnico e regulatório às Singulares vinculadas à Federação, atuando como unidade de referência para orientação jurídica e regulatória no âmbito do Sistema Unimed em Mato Grosso.

Essa atuação incluiu a emissão de pareceres técnicos, orientação quanto à interpretação e aplicação de normativas regulatórias, suporte em demandas administrativas e regulatórias e acompanhamento de questões relacionadas à Agência Nacional de Saúde Suplementar e demais órgãos reguladores.

Esse suporte contribuiu diretamente para o fortalecimento da conformidade regulatória das Singulares e para a mitigação de riscos jurídicos e administrativos no âmbito do Sistema Unimed estadual

O DEPARTAMENTO EM NÚMEROS – 2025

ANÁLISES E ATUAÇÕES JUDICIAIS:

- 158 processos judiciais
- 54 processos arquivados
- 670 Publicações em nome da Unimed Federação MT
- 819 Intimações.

ANÁLISES DE REGULAMENTAÇÃO:

- 12 pareceres de análise de elegibilidade de entidades para contratação de plano
- 239 demandas internas e de singulares atendidas através do sistema de Gestão de Demandas (NIPs, orientações, pareceres e etc.)

NIPS 2025:

- 28 NIPS (21 assistenciais e 7 não assistenciais)
 - 21 inativas
 - 2 encaminhadas para processo (1 aguarda AI e 1 Unimed Cuiabá irá pagar a multa com desconto)
 - 3 aguardando classificação
 - 1 Finalizada por Agente Regulado não Responsável
 - 1 Finalizada por Inexistência de Indício de Infração

ANÁLISES DA ANS

Atualizações do Rol de Procedimentos	18 Resoluções Publicadas
Atualizações normativas (exceto rol)	16 Resoluções Publicadas
RNs de impacto com vigência em 2025	2
Audiências Públicas realizadas	13
Tomada Pública de Subsídios	1
Consultas Públicas realizadas	23

CURSOS:

- **Documentação Cadastral na Prática - Regras e exigências legais normativas** – on-line (Rondonópolis)
- **Regulamentação de A a Z** – presencial – (Rondonópolis)

Capacitação, Desenvolvimento e Fortalecimento Institucional das Singulares.

Como parte de sua atuação estratégica, o Departamento Jurídico e de Regulação promoveu ações voltadas ao fortalecimento técnico e institucional das Singulares, por meio da realização de atividades de capacitação jurídica e regulatória.

Foram realizados cursos, treinamentos e atividades de orientação técnica em formato online e presencial (*in loco*), abordando temas relevantes para a atuação das Singulares no ambiente regulatório e jurídico da saúde suplementar.

Essas iniciativas tiveram como objetivo fortalecer a segurança jurídica do Sistema Unimed no âmbito estadual, promover maior uniformidade na interpretação das normas regulatórias e contribuir para o aprimoramento da governança e da conformidade regulatória das cooperativas vinculadas.

Além disso, o departamento manteve atuação contínua na orientação técnica às Singulares, contribuindo para o esclarecimento de dúvidas, prevenção de riscos e fortalecimento institucional do Sistema Unimed em Mato Grosso.

Conclusão e Consolidação Estratégica

No exercício de 2025 se viu a consolidação do Departamento Jurídico e de Regulação como unidade estratégica da estrutura institucional da Unimed Federação Mato Grosso, com atuação direta e relevante na proteção jurídica da organização, na mitigação de riscos institucionais e no suporte técnico qualificado à governança e à operação do Sistema Unimed no âmbito estadual.

A atuação integrada do departamento, abrangendo as frentes consultiva, contenciosa e regulatória, contribuiu de forma concreta para o fortalecimento da segurança jurídica institucional, a redução da exposição a riscos jurídicos e regulatórios e o suporte técnico à tomada de decisão estratégica da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração. Paralelamente, o assessoramento contínuo às Singulares, por meio da emissão de pareceres técnicos, orientações regulatórias e ações estruturadas de capacitação, fortaleceu a conformidade regulatória e contribuiu para o aprimoramento da governança cooperativa no âmbito do Sistema Unimed em Mato Grosso.

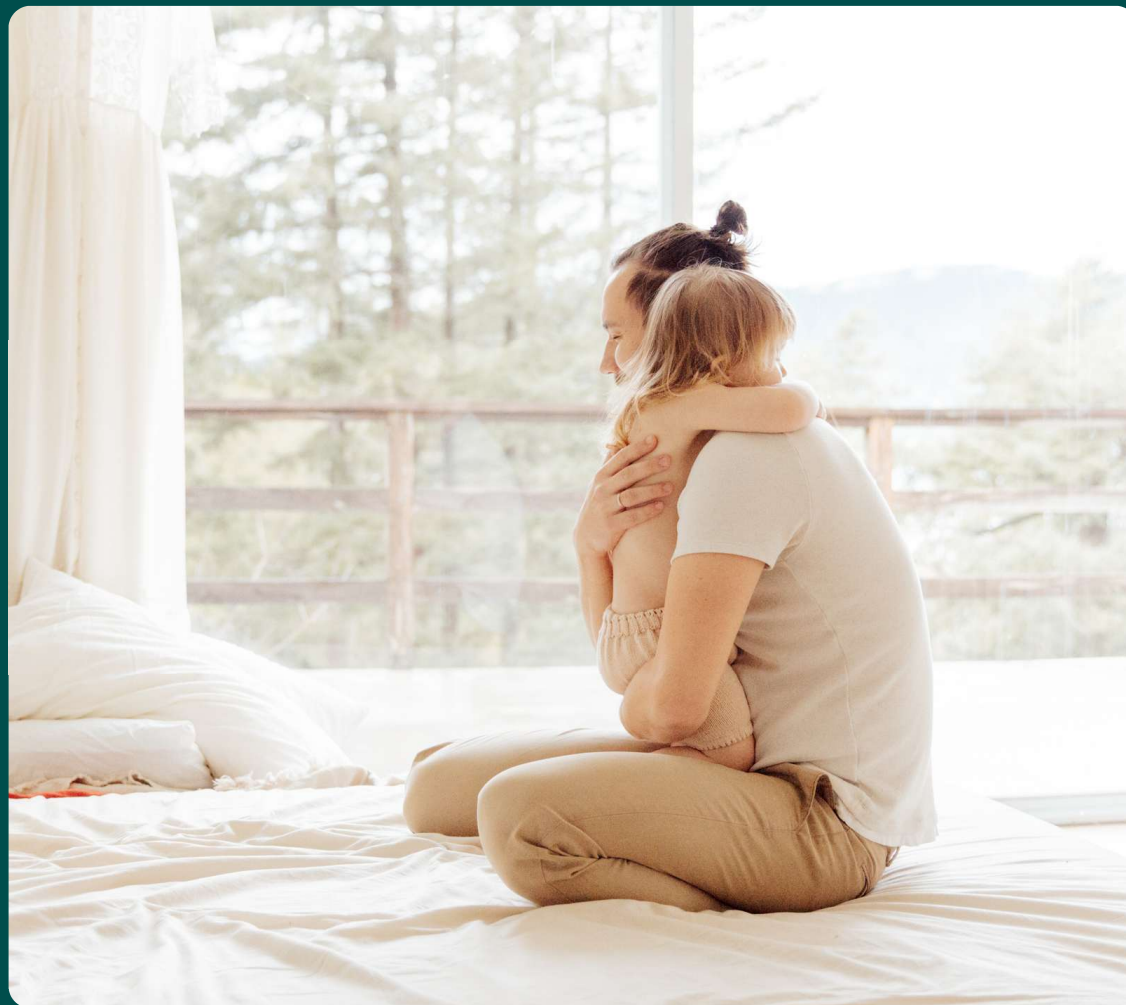
Esse conjunto de ações consolidou o Departamento Jurídico e de Regulação como elemento estruturante da governança institucional da Federação, exercendo papel essencial na preservação da estabilidade jurídica, na proteção dos interesses institucionais e no fortalecimento da segurança regulatória da organização e de suas Singulares.

A continuidade do processo de fortalecimento e amadurecimento do departamento permitirá ampliar sua atuação preventiva e estratégica, assegurando suporte técnico cada vez mais qualificado à governança institucional e contribuindo de forma decisiva para a sustentabilidade, estabilidade e desenvolvimento do Sistema Unimed no Estado de Mato Grosso.

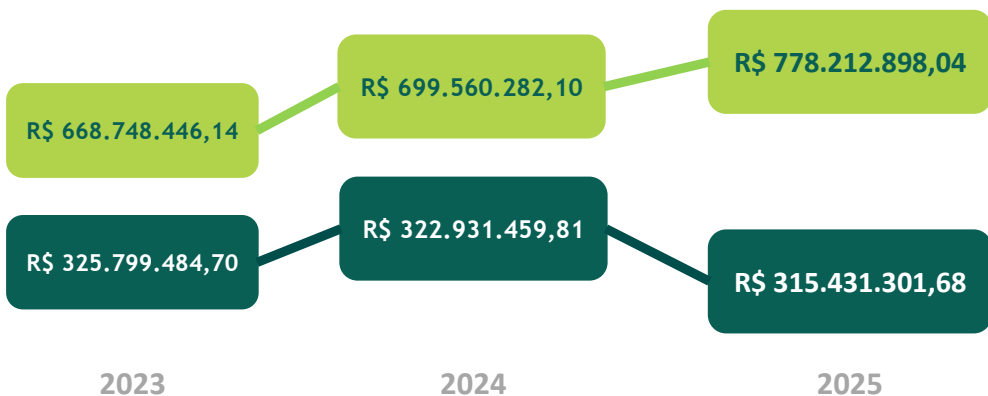


Câmara de Compensação

A Câmara de Compensação é um dos pilares estratégicos da Unimed Mato Grosso, responsável pelo encontro de contas entre as singulares no âmbito estadual (CCE) e nacional (CCN). Em 2025, os avanços nessa área consolidaram a eficiência e a transparência nas relações financeiras do sistema.



Evolução dos valores movimentados – CCE e CCN



● Movimentação anual da Câmara Nacional (*débitos e créditos*)

● Movimentação anual da Câmara Estadual

Unimed	CCE	CCN	Total
Cuiabá	R\$ 146.849.678,25	R\$ 389.325.924,57	R\$ 536.175.602,82
Norte do MT	R\$ 64.839.056,10	R\$ 135.554.664,66	R\$ 200.393.720,76
Rondonópolis	R\$ 48.283.685,29	R\$ 129.713.529,40	R\$ 177.997.214,69
Vale do Sepotuba	R\$ 34.615.147,33	R\$ 44.864.674,64	R\$ 79.479.821,97
Araguaia	R\$ 10.021.684,76	R\$ 57.437.859,49	R\$ 67.459.544,25
Cáceres	R\$ 6.289.662,86	R\$ 4.800.083,73	R\$ 11.089.746,59
Vale do Jauru	R\$ 4.532.387,09	R\$ 16.516.161,55	R\$ 21.048.548,64
Total	R\$ 315.431.301,68	R\$ 778.212.898,04	R\$ 1.093.644.199,72

As câmaras estadual e nacional movimentaram juntas pouco mais de

R\$ 1 bilhão em 2025.

Olá, seja bem vindo(a) ao Titan!

Sua maneira simplificada de realizar a câmara de compensação.

2024 – Criação do Titan

Em 2024, desenvolvemos com uma empresa de tecnologia parceira o Titan, o novo gestor de câmara de compensação e liquidação da Unimed Mato Grosso. A nova ferramenta traz maior agilidade e autonomia nos processos de encontro de contas do intercâmbio estadual e nacional

2025 – Módulo de liquidação e BI

Já em 2025, demos dois grandes avanços na nossa ferramenta: concluímos a implantação do módulo de liquidação e demos início à formatação do nosso BI com informações estratégicas dos atendimentos realizados no intercâmbio.

Operação do plano federativo

A Unimed Mato Grosso coordena a operação do plano federativo, que oferece cobertura de saúde de abrangência estadual e nacional aos beneficiários de entidades associadas. Em 2025, novos contratantes e beneficiários ampliaram o alcance e a relevância desse produto no portfólio da federação.



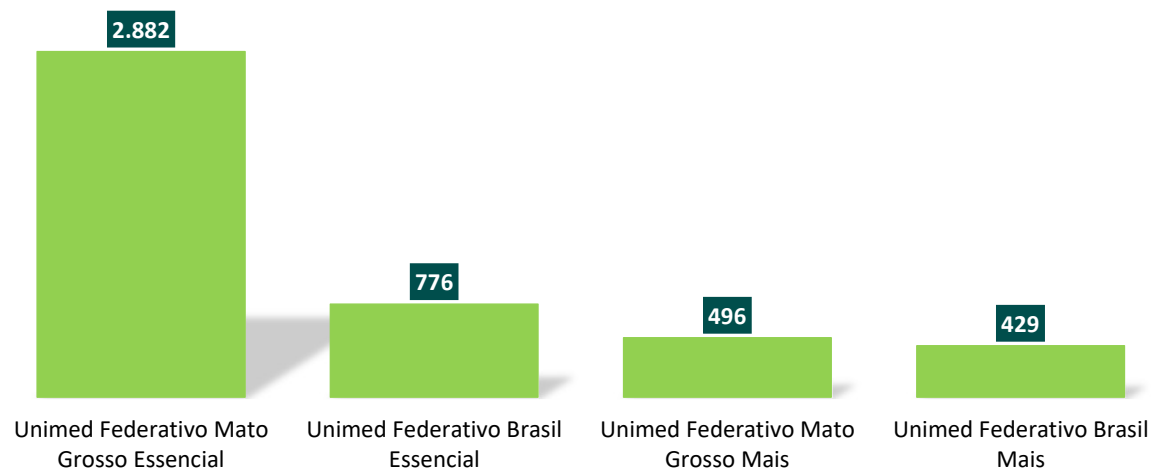
Em 2025, novos contratantes passaram a fazer parte do plano federativo, incrementando os seguintes números:

31 Contratantes

Novos contratantes incorporados ao plano federativo em 2025, ampliando a representatividade do produto junto a entidades associativas e sindicais do estado.

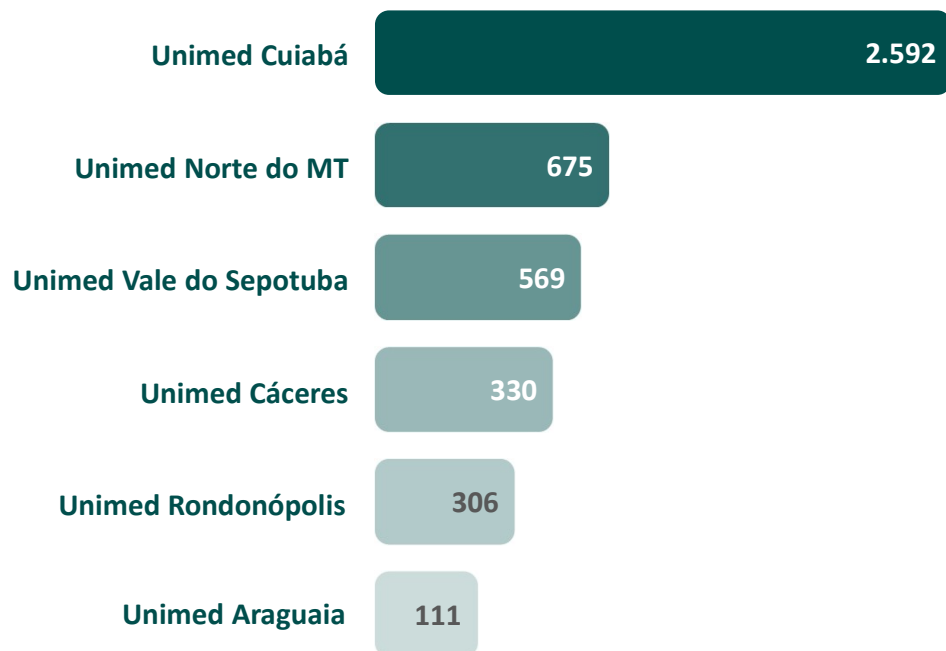
4.583 Beneficiários

Total de beneficiários ativos no plano federativo, refletindo o crescimento contínuo da adesão ao modelo de cobertura coletiva estadual.

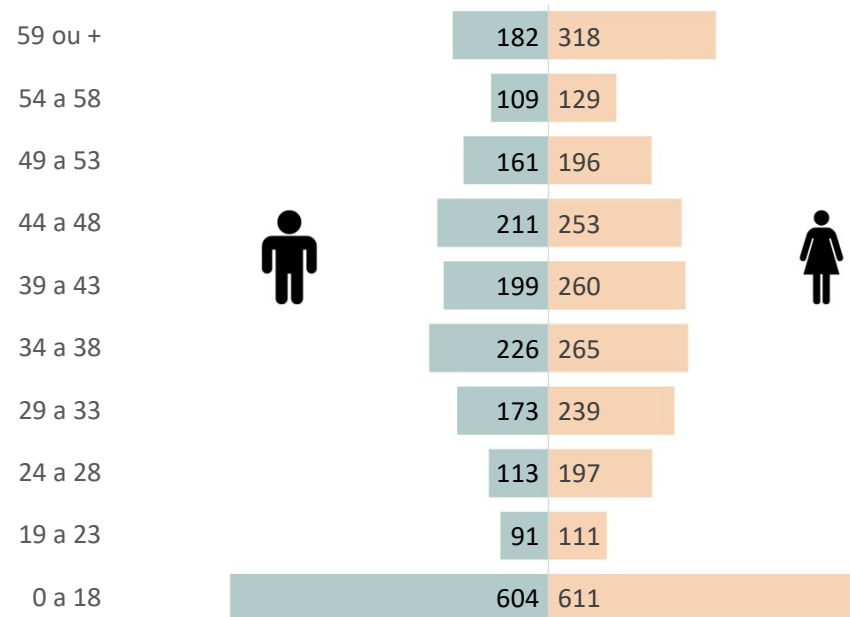


Como nos anos anteriores, o plano que segue com maior procura é o **Unimed Federativo Mato Grosso Essencial**, que tem abrangência estadual com acomodação coletiva

Beneficiários repassados por singular



Beneficiários por faixa etária



Contratantes do plano federativo

ASSOCIAÇÃO DE CABOS E SOLDADOS DA POLICIA MILITAR E BOMBEIRO MILITAR DO ESTADO DE MATO GROSSO

ASSOCIAÇÃO DOS DOCENTES DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

ASSOCIAÇÃO DOS OFICIAIS DA POLICIA MILITAR DO ESTADO DE MATO GROSSO

ASSOCIAÇÃO DOS SARGENTOS, SUBTENENTES E OFICIAIS ADMINISTRATIVO E ESPEC. DA POLICIA MILITAR E BOMBEIROS MILITAR ATIVOS E INATIVOS DE MT

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES DO INDEA/MT

ASSOCIAÇÃO MATOGROSSENSE DE DELEGADOS DE POLICIA

CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO ESTADO DE MATO GROSSO

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DE MATO GROSSO

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA DE MATO GROSSO

CONSELHO REGIONAL DE ODONTOLOGIA DE MATO GROSSO

FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM TURISMO E HOSPITALIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO

ORDEM DOS MINISTROS BATISTAS NACIONAIS DE MATO GROSSO

SINDICATO DA CARREIRA DOS PROFISSIONAIS DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS ESCRIVÃES DE POLICIA JUDICIARIA CIVIL

SINDICATO DOS MÉDICOS DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS INVESTIGADORES DE POLICIA DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS POLICIAIS RODOVIARIOS FEDERAIS NO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS SERVIDORES DO DETRAN MT

SINDICATO DOS SERVIDORES DO MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS SERVIDORES DO PODER LEGISLATIVO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS SERVIDORES PENITENCIARIOS DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS DA CARREIRA DOS PROFISSIONAIS DO MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS DA SAUDE DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO SUPERIOR DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INSTITUIÇÕES PUBLICAS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO ENSINO PUBLICO

SINDICATO NACIONAL DOS SERVIDORES FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BASICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

SINDICATO DOS POLICIAIS RODOVIARIOS FEDERAIS NO ESTADO DE MATO GROSSO

SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS ESTADUAIS DA CARREIRA DOS PROFISSIONAIS DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL DO ESTADO DE MATO GROSSO

Assessoria atuarial

A área atuarial da Unimed Mato Grosso apoia as singulares com estudos técnicos, avaliações de risco e ferramentas de análise que subsidiam decisões estratégicas sobre precificação, sustentabilidade financeira e gestão de carteira de beneficiários.



Continuidade do planejamento



- Em 2025, demos continuidade ao planejamento que vem norteando as atividades da área atuarial, desenvolvendo **novas soluções** e entregas às singulares.

Novos produtos

Análise de cenários – RN 507 – Acreditação ANS

Tem como objetivo avaliar a exposição da operadora a eventos de riscos raros e alta severidade, cujo montante de perdas envolvem altos valores monetários e podem comprometer a sustentabilidade e a perenidade da operadora.

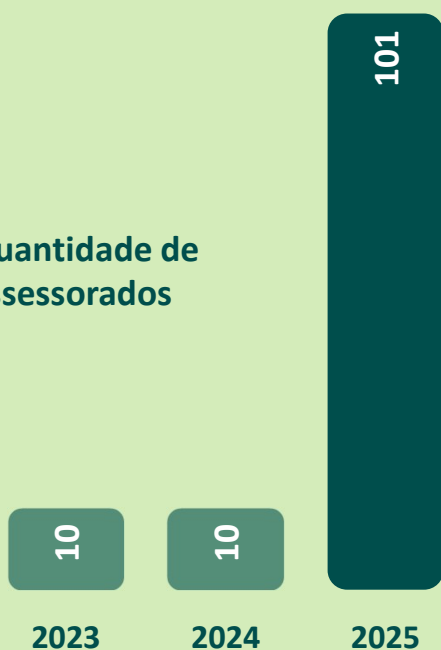
Análise de impacto de eventos assistenciais

Em 2025 foram apurados os impactos econômicos, financeiros, atuariais e assistenciais a partir de situações específicas, como a medicação Elevidys, a limitação de coparticipação em terapias especiais e revisão de tabelas de remuneração da Unimed do Brasil.

Produto destaque

Assistência técnica atuarial em demandas judiciais

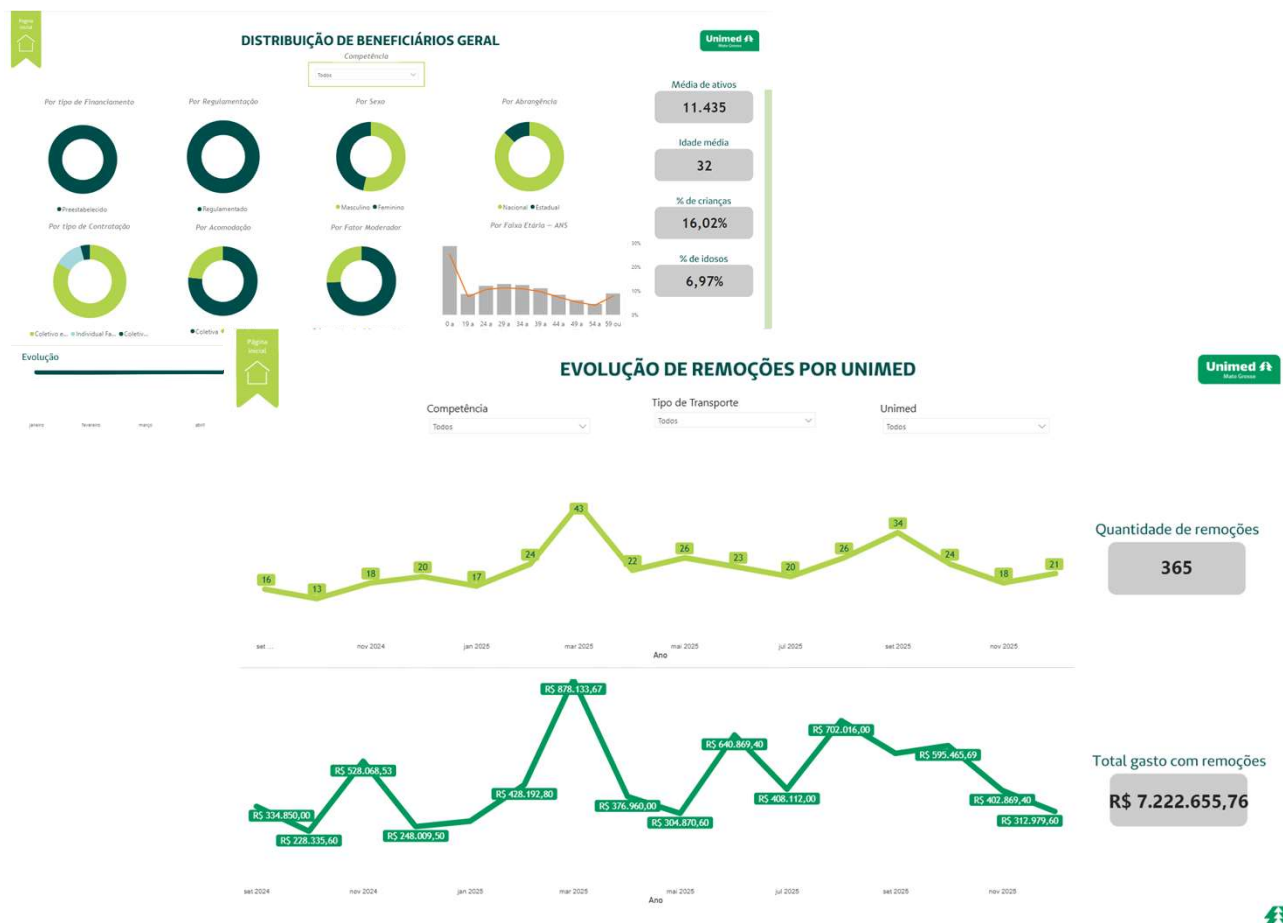
Evolução da quantidade de
processos assessorados



Em 2025, a assistência técnica atuarial na revisão de pareceres de peritos judiciais, elaboração de quesitos e contraposições técnicas em processos judiciais ganharam força, trazendo maior coerência para a defesa técnica das singulares em suas demandas com o judiciário.

Digital

O Painel de Controle da Unimed ganhou força em 2025: a avaliação do serviço de remoção aérea e terrestre passa a integrar as informações estratégicas da ferramenta.



Jeito de Cuidar Unimed

O Jeito de Cuidar Unimed é um modelo de gestão e cultura organizacional focado em colocar o paciente no centro das atenções, priorizando o acolhimento, a empatia e a humanização em todas as interações. A iniciativa visa fortalecer a marca Unimed por meio de um atendimento qualificado e integrado entre colaboradores e médicos cooperados.



Jeito de Cuidar Unimed



Unimed 
Vale do Sepotuba

Unimed 
Norte do
Mato Grosso



Unimed 
Araguaia

Unimed 
Cuiabá



A Federação Mato Grosso é **atuante** junto às suas singulares frente ao **Jeito de Cuidar Unimed**, iniciativa da Unimed do Brasil. Em 2025, as Unimeds **Araguaia e Cuiabá** passaram a integrar o rol de singulares do estado que fazem parte do modelo de Gestão do Jeito de Cuidar Unimed.

Atuação

A Gestão Estratégica de Intercâmbio é uma área conectada à Diretoria de Intercâmbio da Unimed Mato Grosso e desempenha um papel central na integração, qualificação e sustentabilidade em diversas frentes do Sistema Unimed Estadual, atuando de forma articulada entre as nossas singulares e a Unimed do Brasil. As iniciativas do departamento abrangem a representação institucional das singulares, a coordenação de comitês, fóruns e grupos técnicos com relevante impacto para colaboradores das Unimeds, beneficiários, fornecedores, distribuidores e médicos cooperados. Além disso, atua no fortalecimento da rede própria, na qualificação da rede prestadora e suporte técnico-regulatório às áreas de auditoria, assistencial, faturamento, compras, negociações e relacionamento com clientes e cooperados. Nossas ações refletem nos resultados de nossas singulares, fortalecendo a governança do Sistema Unimed, ampliando o alinhamento técnico entre as cooperativas e promovendo eficiência, sustentabilidade e um cuidado mais centralizado e integrado.



NOSSA ATUAÇÃO E REPRESENTATIVIDADE INSTITUCIONAL

Atuação estratégica e influência técnica para o Intercâmbio de Mato Grosso

Fóruns Estratégicos (Nacionais e Regionais)

1ª Convenção Técnica Unimed
V Congresso Internacional de Auditoria
em Saúde ABEA
30ª Feira Hospitalar
27ª SUECO
12º Workshop de Intercâmbio da Unimed
do Brasil
5º Fórum Estratégico Unimed
54ª Convenção Nacional Unimed
6º OPMED – Unimed Nordeste Paulista

Comitês Técnicos Nacionais

Comitê Nacional de Intercâmbio
Comitê Nacional de Valorização de Honorários
Médicos
CONENFA – Comitê Nacional de Enfermeiros
Auditores
CNA – Colégio Nacional de Auditores Médicos
Comitê Nacional de Atenção Integral e Primária à
Saúde AIS/APS
Comitê Nacional de Recursos Próprios
Programa de Gestão do Relacionamento com o
cooperado
Grupo Técnico de Transparência, e outros.

Liderança de Grupos e Comitês Estaduais

CETAC – Comitê Estadual Técnico de Alto Custo
Conselho Auditor
GPA e GPF – grupos permanentes de
atendimento e faturamento
Comitê Estadual de Recursos Próprios
Núcleo de compras colaborativas
Fórum de Enfermeiros Auditores das Unimed
do Estado de Mato Grosso

CERP – Comitê Estadual de Recursos Próprios

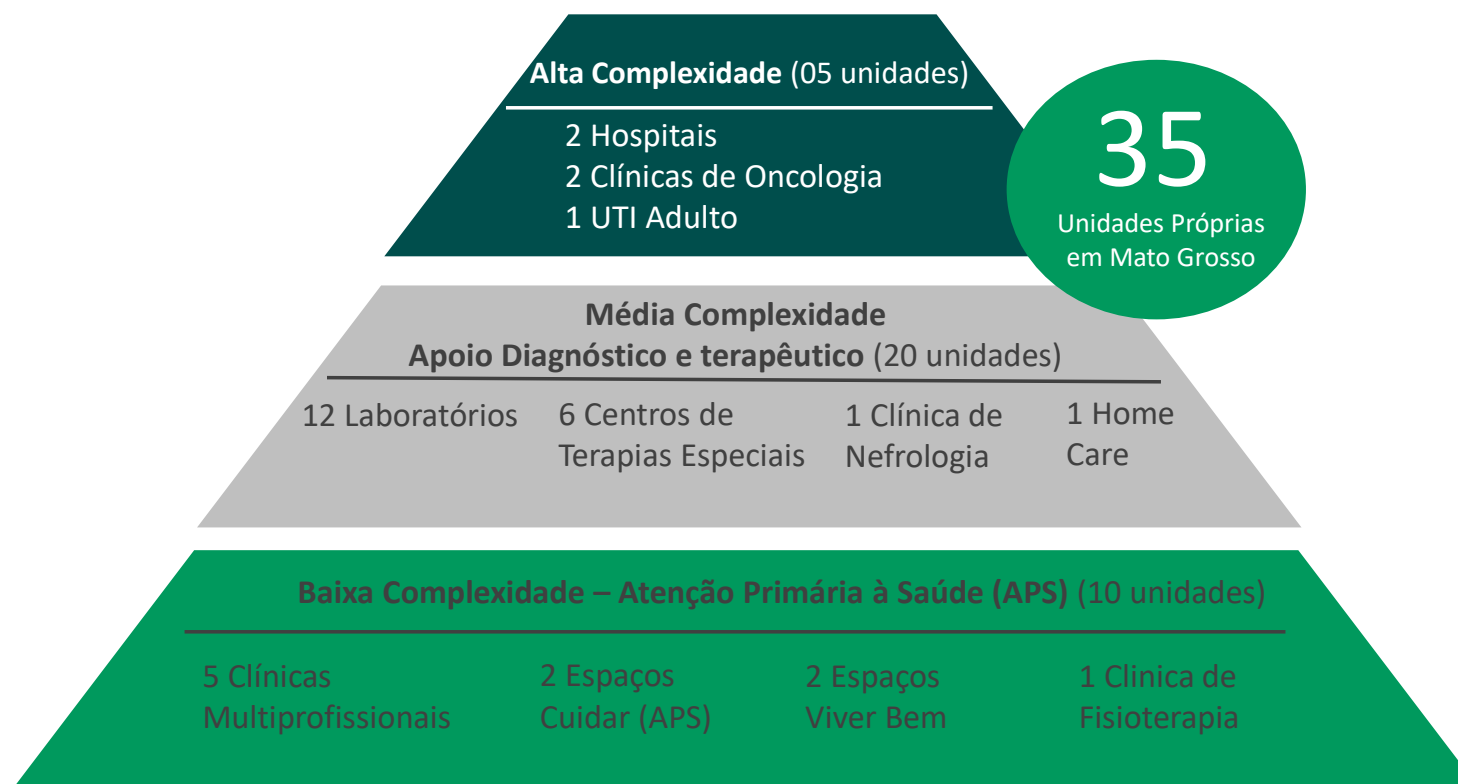
O Comitê Estadual de Recursos Próprios da Unimed Mato Grosso tem como propósito fortalecer o desenvolvimento sustentável dos serviços e estruturas próprias das singulares, promovendo a busca contínua pela excelência por meio de processos de acreditação e certificação.

O Comitê também atua na disseminação de experiências bem-sucedidas e boas práticas. Além disso, o grupo conduz ações unificadas de interesse estadual e estimula a atuação sinérgica entre as cooperativas do Sistema Unimed, ampliando a integração, a padronização e o alinhamento estratégico entre as singulares.



RECURSOS PRÓPRIOS ESTADUAIS

Uma rede estadual de 35 unidades próprias, projetadas para absorver demandas em todas as complexidades, verticalizando a assistência e oferecendo cuidado de excelência aos beneficiários do Sistema Unimed



Núcleo de Compras Colaborativas

O Núcleo de Compras Colaborativas é uma iniciativa da Unimed Mato Grosso, alinhada ao Comitê de Recursos Próprios, e conta com representantes de cinco das sete singulares do Estado.

O grupo tem como objetivo estratégico conduzir negociações conjuntas de medicamentos oncológicos, fortalecendo o poder de compra e promovendo maior padronização e eficiência nas aquisições.

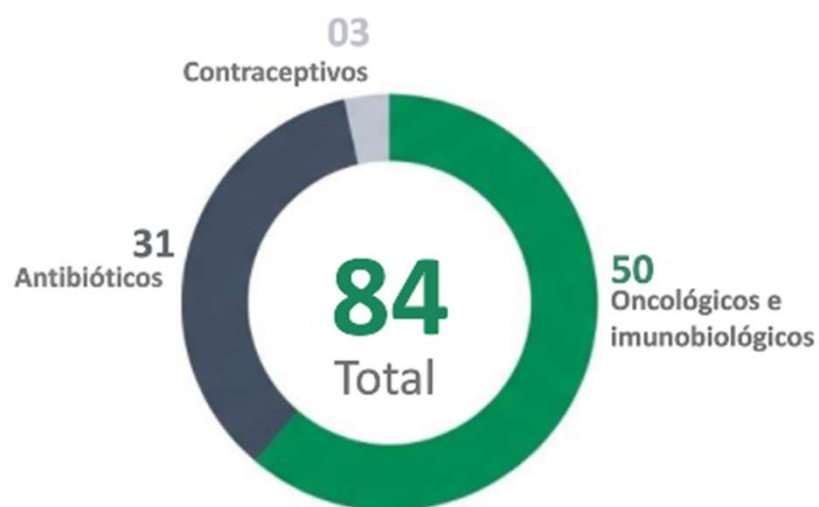
Mapeado e estruturado em 2024, o projeto teve início operacional em janeiro de 2025, com as primeiras compras realizadas por meio de um marketplace padronizado. Desde então, o Núcleo ampliou sua atuação, passando também a realizar negociações colaborativas de antibióticos e contraceptivos, contribuindo para a sustentabilidade financeira do sistema e para o acesso qualificado aos insumos essenciais.



NÚCLEO DE COMPRAS COLABORATIVAS

Concentração do poder de compra em categorias estratégicas de medicamentos em parceria com as principais indústrias e distribuidoras regionais

Portfólio de medicamentos



Singulares apoiadoras do Núcleo de Compras

Unimed Araguaia Unimed Cuiabá Unimed Rondonópolis
Unimed Norte do Mato Grosso Unimed Vale do Sepotuba

Negociações com laboratórios

Amgen
Janssen
Novartis
Pfizer
Bayer
MSD
ABL
Astrazeneca
Bristol-Myers
Organon
Roche

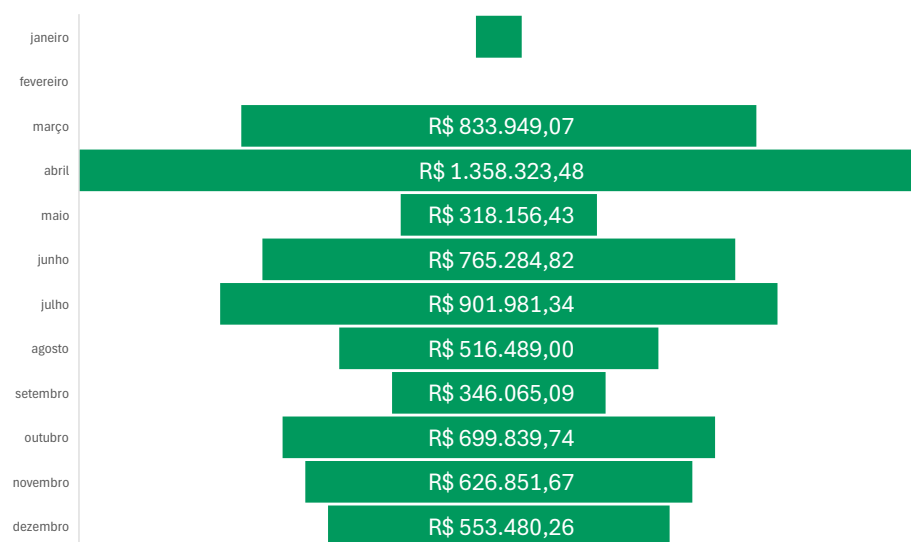
Distribuidores Homologados

Pontual
Oncoprod
Biominas
Progods
ABL

NÚCLEO DE COMPRAS COLABORATIVAS

Resultados consolidados do volume de compras colaborativas e o impacto direto das renegociações

Volume de compras em 2025



R\$7,2 M

Volume total de compras através do marketplace

R\$582 K

Média mensal transacionada

2,9%

Saving global estimado (grupo de oncológicos)

22%

Saving médio específico com negociação de biossimilares

Núcleo de Atenção à Saúde

Em 2025, a Unimed do Brasil intensificou sua atuação nos grupos nacionais voltados à Atenção à Saúde, espaços nos quais a Unimed Mato Grosso mantém participação ativa e contínua.

Esses grupos têm desempenhado papel fundamental na discussão e no alinhamento das diretrizes assistenciais que orientam o Sistema Unimed em âmbito nacional.

Atualmente, o foco está direcionado para quatro eixos prioritários: **Atenção Primária à Saúde (APS)**, **Terapias Especiais**, **Cuidados Paliativos** e **Programas de Saúde (PROMOPREV)**. Esses eixos compõem a base das estratégias assistenciais que vêm orientando o fortalecimento do cuidado integral, a coordenação da jornada do beneficiário e a sustentabilidade dos modelos de atenção.



NÚCLEO DE ATENÇÃO À SAÚDE

A Unimed Mato Grosso é multiplicadora das ações de atenção à saúde, alinhada à estratégia da Unimed do Brasil e atua identificando as iniciativas estaduais, disseminando políticas nacionais e fortalecendo as boas práticas e a institucionalização dessas estratégias.

Das diversas ações coordenadas em 2025, podemos destacar a seguir:

Grupo Técnico de Atenção Primária à Saúde (APS) - marcado pela definição coletiva das temáticas prioritárias para o fortalecimento da APS no Sistema, pela entrega do capítulo revisado de Gestão de Saúde Populacional e pelo novo capítulo de Indicadores Mínimos da Política de APS.

Grupo Técnico de Terapias Especiais - Foi concluído o mapeamento das Singulares, com apoio da Federação, o que permitiu a consolidação de dados e a definição de temas prioritários para o próximo ciclo, com ênfase nas estratégias de integração entre beneficiário, família e escola. Um dos pontos altos do ano foi a construção dos requisitos mínimos para o prontuário eletrônico voltado ao atendimento de TEA. No Estado, foram mapeados 6 serviços próprios para terapias especiais distribuídos em 4 singulares, atendendo na proporção 80/20, sendo 80% na rede credenciada e 20% na rede própria. Destas unidades, 83% possuem prontuário eletrônico e todas possuem metodologia padronizada para rastreamento de pacientes com TEA.

Grupo de Cuidados Paliativos – Realizado o mapeamento e consolidação de informações nacionais, com apoio das Federações e participação das singulares que possuem serviços de cuidados paliativos. Em novembro foi iniciada a escrita do novo capítulo sobre Estratégias de Comunicação em Cuidados Paliativos, elaborado a partir de debates e contribuições coletivas ao longo do ano e que irá continuar no próximo ano. Em dezembro, a Unimed do Brasil iniciou o Curso de Gestão e Liderança em Cuidados Paliativos, com a participação da Federação e as singulares: Unimed Cuiabá, Unimed Cáceres e Unimed Vale do Sepotuba. O projeto de extensão no acompanhamento de pacientes paliativos da Unimed Cuiabá, que tem como um dos seus objetivos, a ampliação do cuidado paliativo aos beneficiários não oncológicos, foi um dos escolhidos pela equipe de mentores da Unimed do Brasil para o acompanhamento e desenvolvimento como projeto em 2026.

Programas de Saúde - Em 2025, grande parte dos esforços foi direcionada aos impactos do descadastramento expressivo dos programas de promoção e prevenção pela ANS (**PROMOPREV**). Foram conduzidos levantamentos junto às Unimed para identificação das causas desse movimento, seguidos por oficinas regionais intermediadas pela Federação e por um processo de construção colaborativa de caminhos para aprimorar a gestão da carteira e planejar ações estratégicas para 2026.

CETAC – Comitê Estadual Técnico de Alto Custo

O CETAC, composto pelas singulares do Mato Grosso, atua na negociação conjunta de próteses, órteses e materiais especiais (OPMEs), centralizando processos e validando fornecedores para fortalecer a regulação do mercado no Estado.

Com 11 anos de atuação, o Comitê reafirma o compromisso das Unimeds com a qualidade e a segurança assistencial, o acesso seguro a tecnologias em saúde, o desenvolvimento profissional das equipes envolvidas e a sustentabilidade cooperativa.



CETAC – COMITÊ ESTADUAL TÉCNICO DE ALTO CUSTO

Resultados consolidados da atuação centralizada na regulação e negociação no mercado de OPMEs



SUSTENTABILIDADE

Foco na sustentabilidade cooperativa fundamentada pela negociação justa e regulação de fornecedores de Órteses, Próteses e Materiais Especiais

84

Reuniões de alinhamento estratégico e negociação alcançadas em 11 anos de atuação - sendo 4 presenciais e 3 online no ciclo de 2025



QUALIDADE ASSISTENCIAL

Compromisso com a excelência assistencial no atendimento aos beneficiários e no exercício profissional de nossos cooperados



ACESSO TECNOLÓGICO

Atualização e inovação com a garantia de acesso seguro a novas tecnologias médicas



Representantes das Unimeds do Estado de Mato Grosso.

CETAC – COMITÊ ESTADUAL TÉCNICO DE ALTO CUSTO

Posicionamento de mercado e gestão de portfólio

46.553

TOTAL DE ITENS NEGOCIADOS

3.809

Itens negociados ou renegociados no ano de 2025



Autonomia de negociações próprias (apenas 24% dos itens estão negociados no CTNPM da Unimed do Brasil)

33.707

Itens atualmente ativos e precificados no sistema

64

Total de empresas cadastradas

08

Novas empresas em 2025

851 itens negociados com novas parcerias

LINHAS NEGOCIADAS EM 2025

CARDIOLOGIA

CIRURGIA VASCULAR

ORTOPEDIA

GINECOLOGIA

UROLOGIA

Fórum de Enfermeiros Auditores

Em 2025, a Unimed Mato Grosso realizou a 14ª edição do Fórum de Enfermeiros Auditores das Unimed's do Estado, que teve como tema “*Transformando a Auditoria: Caminhos para um Cuidado Integrado e Sustentável*”. O evento consolidou-se como um espaço estratégico de atualização profissional, alinhamento técnico e fortalecimento da atuação integrada entre as singulares.

Promovido anualmente, o Fórum tem como finalidade capacitar e conectar enfermeiros auditores aos principais temas relacionados à gestão e auditoria em saúde, inovação e novas tecnologias. Além disso, o encontro fomenta a integração e a cooperação entre as cooperativas, ao promover discussões sobre normativas, regramentos e padronizações estaduais que orientam a prática assistencial e regulatória no Sistema Unimed em Mato Grosso.



XIV FÓRUM DE ENFERMEIROS AUDITORES DAS UNIMEDS DO MATO GROSSO

O XIV Fórum de Enfermagem, realizado nos dias 15 e 16 de maio, teve como tema “Transformando a Auditoria: Caminhos para um Cuidado Integrado e Sustentável” e reuniu profissionais de diversas Unimeds e instituições parceiras para discutir tendências, desafios e perspectivas da auditoria em saúde.

A programação contou com a participação de especialistas de referência nacional, entre eles Juliana Fantini, da Unimed Porto Alegre, Andréia Oliveira, da Unimed do Estado do Paraná, e Dra. Mariana de Carvalho da Silva, da Unimed Cuiabá, além de Danilo Geraldini, do Hospital da Unimed Cuiabá, e Cristiane Moreira, da Unimed Uberlândia.

Os debates abordaram temas estratégicos como novos modelos de remuneração e seus impactos na auditoria, apresentados por representantes da Unimed Porto Alegre, do Grupo IAG Saúde e da Qualifica Saúde. Também foram discutidos os avanços na saúde mental, com contribuição da Audicare Master, e a jornada do paciente desde a desospitalização até o cuidado domiciliar e paliativo, com participação do Grupo Laços e de profissionais das Unimeds, destacando a participação da Dra. Mariana representando a Unimed Cuiabá.

Outro ponto de destaque foi a mesa sobre aspectos jurídicos e regulatórios do Home Care, conduzida por especialistas internos da Federação, bem como o painel sobre eventos adversos e gestão em saúde, que contou com representantes do Hospital da Unimed Cuiabá, Unimed Uberlândia e JMJ Sistemas e Consultoria. O evento foi encerrado com o Fórum Estadual, momento de discussão e trocas entre as singulares, reforçando o compromisso do Sistema Unimed Estadual com a integração, a qualificação e a sustentabilidade dos processos assistenciais e de auditoria.



Enfermeiros Auditores das Unimeds do Estado de Mato Grosso.

Programa de Avaliação da Rede Própria e Credenciada

Em 2025, a Unimed do Brasil implantou o Programa de Avaliação da Rede Própria e Credenciada do Sistema Unimed, com o propósito de avaliar o desempenho dos prestadores por meio de um instrumento estruturado em domínios alinhados ao QUALISS da ANS. O programa classifica a rede em níveis (1-10) e reconhece as instituições que demonstram boas práticas em segurança do paciente, por meio da concessão dos selos Esmeralda, Rubi e Diamante.

No âmbito operacional, a avaliação da rede própria hospitalar ficou sob responsabilidade da Unimed do Brasil. Já a gestão da avaliação da rede credenciada foi conduzida pela Unimed Mato Grosso, em parceria com suas singulares, assegurando padronização dos critérios, integração das informações e fortalecimento da qualidade assistencial em toda a rede estadual.



PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DA REDE PRÓPRIA E CREDENCIADA

Status da avaliação no Ciclo 2025

Em março de 2025 a Unimed Mato Grosso realizou o *kick off* do **Programa de Avaliação da Rede Credenciada** em uma reunião online com participação de 100% de suas filiadas. A partir desta abertura, foram inúmeras reuniões e comunicações individualizadas com as singulares para apoiá-las no entendimento do programa, na comunicação e conscientização deste para a rede credenciada (inicialmente os hospitais classificados como gerais), na padronização do fluxo de definição das avaliações, incluindo datas, prazos, logísticas, investimento e outros fatores.

As primeiras avaliações foram realizadas em novembro de 2025 e as regiões de Araguaia e Jauru foram as primeiras a concluírem a avaliação de todos seus prestadores.

Em dezembro, a Unimed do Brasil concluiu as avaliações dos hospitais da rede própria, finalizando o Ciclo de 2025, contemplando os Hospitais da Unimed Cuiabá na capital e Mário Perrone em Rondonópolis.

50

Total de hospitais credenciados para avaliação no Estado (ciclo 2025/2026)



ADESÃO DOS HOSPITAIS CREDENCIADOS AO PROGRAMA EM 2025



PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DA REDE CREDENCIADA

Vem aí o Programa Nacional de Avaliação da Rede Credenciada do Sistema Unimed

O Sistema Unimed apresenta a você o Programa Nacional de Avaliação da Rede Credenciada.

Um Programa baseado na metodologia QUALISS da ANS, com formulário próprio desenvolvido por especialistas em saúde, personalizado para a complexidade e características dos prestadores, com o objetivo de avaliar a rede hospitalar credenciada quanto à sua qualidade assistencial e boas práticas em segurança do paciente, promovendo a melhoria contínua desses serviços.

“É a oportunidade para que seu hospital seja avaliado por auditores qualificados, credenciados pela Faculdade Unimed, através de um processo reconhecido pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar que poderá ter seu resultado divulgado e se tornar um diferencial competitivo de mercado, sem custo algum!”

O Sistema Unimed, através da Federação Mato Grosso e a Unimed XPTO, está promovendo esta iniciativa em nossa região e daremos todo o suporte e treinamentos necessários para a execução do Programa em nossa rede hospitalar.

Em breve mais informações.



Unimed
Mato Grosso

Modelo de comunicação com os prestadores produzido pela Federação.

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DA REDE PRÓPRIA E CREDENCIADA

Certificações alcançadas pelos hospitais – reconhecimento e investimento direto em qualidade e segurança para os beneficiários de todo o Sistema Unimed

R\$56 K

Valor investido pela Federação para
realização do Programa em nossas singulares
(Ano 2025)

128

horas de
auditoria

14

Hospitais próprios
e credenciados
avaliados em 2025

DIAMANTE



Excelência

Hospital da Unimed Cuiabá

Unimed Cuiabá

Complexo Hospitalar

Jardim Cuiabá

Unimed Cuiabá

Hospital Mário Perrone

Unimed Rondonópolis

Hospital São Lucas

Unimed Vale do Jauru

RUBI



Intermediário

**Med Barra Hospital e
Maternidade**

Unimed Araguaia

ESMERALDA



Básico

Hospital Cristo Redentor

Unimed Araguaia

Auditoria Médica e de Enfermagem do Intercâmbio Estadual

A Unimed Mato Grosso mantém atuação institucional estratégica no suporte às áreas de auditoria médica e de enfermagem das singulares, por meio de grupos técnicos e do Conselho Auditor. Esse trabalho tem como foco capacitar, orientar, regular e padronizar processos, diretrizes e entendimentos relacionados ao Intercâmbio Nacional e Estadual, assegurando alinhamento normativo e uniformidade nas práticas assistenciais e administrativas.

Além disso, contamos com uma equipe especializada dedicada exclusivamente à auditoria médica e de enfermagem do Intercâmbio Estadual, atuando na auditoria hospitalar e ambulatorial, auditorias prévias por meio do SAU e auditorias concorrentes junto aos prestadores da capital, garantindo maior controle, segurança assistencial e conformidade nos atendimentos realizados.



AUDITORIA MÉDICA E DE ENFERMAGEM DO INTERCÂMBIO ESTADUAL

CONSELHO AUDITOR

O Conselho Auditor da Unimed Mato Grosso é formado por auditores médicos representantes das singulares, sob direção do Diretor de Intercâmbio e coordenação de auditor médico terceirizado. As reuniões ocorreram trimestralmente, sendo duas delas realizadas presencialmente. Durante o ano, foi promovida uma reunião extraordinária para análise da Resolução CFM nº 2.448/2025, que regulamenta o ato médico de auditoria. Nesse encontro, realizado conjuntamente com representantes jurídicos das singulares, foram discutidas as adequações necessárias à nova normativa, bem como definido o fluxo de comunicação para situações relacionadas à atuação dos médicos auditores estaduais. Além disso, o Conselho Auditor desempenhou papel técnico consultivo, apoiando decisões estratégicas da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração da Unimed Mato Grosso, contribuindo para a segurança regulatória e a padronização dos processos de auditoria no estado.

GRUPO ESTADUAL PERMANENTE DE ATENDIMENTO E FATURAMENTO

Os Grupos Estaduais Permanentes de Atendimento (GPA) e de Faturamento (GPF) realizaram três encontros ao longo do ano, sendo um deles presencial. As reuniões contemplaram atualizações nacionais e estaduais, além da discussão de soluções e oportunidades voltadas às áreas e aos beneficiários.

Entre os temas tratados, destacou-se a atualização do rol estadual, necessária para a adequação ao novo layout da lista referencial de honorários médicos. Em outro encontro, foram apresentadas as iniciativas do Grupo Técnico de Experiência do Cliente, reforçando a cultura do Jeito de Cuidar Unimed e promovendo a integração das práticas voltadas à melhoria da jornada do beneficiário.



Representantes das singulares para o GPA e GPF.

AUDITORIA MÉDICA E DE ENFERMAGEM DO INTERCÂMBIO ESTADUAL

Dados consolidados da atuação da auditoria estadual focado em pareceres e juntas médicas

R\$35,9 MILHÕES

ESTIMATIVA DE CUSTO EVITADO ATRAVÉS DE PARECERES DE AUDITORIA E JUNTAS MÉDICAS CONSOLIDADO DAS OPERADORAS DO ESTADO

11.320

TOTAL DE PARECERES DE AUDITORIA EMITIDOS EM 2025 ATRAVÉS DO SAU – SISTEMA DE AUDITORIA UNIFICADO

89%

Índice de
resolutividade dos
casos com pareceres
internos

JUNTAS MÉDICAS

1.068 realizadas

R\$22 M

Estimativa de custo evitado

SEGUNDA OPINIÃO

38 processos analisados

R\$12 M

Estimativa de custo evitado

JUNTAS MÉDICAS DE TERRAPIAS ESPECIAIS

166 realizadas

R\$1,87 M

Estimativa de custo evitado

AUDITORIA MÉDICA E DE ENFERMAGEM DO INTERCÂMBIO ESTADUAL

Dados consolidados dos volumes de contas auditadas e análise do perfil de atendimento

63.132

CONTAS MÉDICAS AUDITADAS NO INTERCÂMBIO ESTADUAL

Tipologia de atendimento



Perfil do auditor



Sistemas especializados e Auditoria Concorrente



Ajius e Câmara Técnica
64 faturadas analisadas



SISPAC (Unimed do Brasil)
4.601 pacotes avaliados



SisauMed (Auditoria Concorrente)
326 relatórios registrados

Programa Nacional de Gestão e Relacionamento com o Cooperado

A Unimed Mato Grosso aderiu ao Programa Nacional em 2023, iniciando em 2024 a execução do primeiro ciclo com as singulares aderentes. Já em 2025, ampliamos o número de adesões estaduais, expandindo o alcance e fortalecendo o impacto do programa na gestão direta do relacionamento com 97% dos cooperados do Estado de Mato Grosso.

O Programa Nacional de Gestão e Relacionamento com Cooperados é uma iniciativa da Unimed do Brasil, em parceria com as Federações, que tem por objetivo a **atração, satisfação e retenção** dos médicos cooperados, por meio de estruturação de processos de relacionamento, atuando em parceria com as cooperativas na avaliação, no direcionamento e no monitoramento de planos de ações estratégicas de relacionamento e engajamento com cooperados.



PROGRAMA NACIONAL DE GESTÃO DO RELACIONAMENTO COM O COOPERADO

Ações e resultados do Ciclo 2025

Kickoff Ciclo 2025

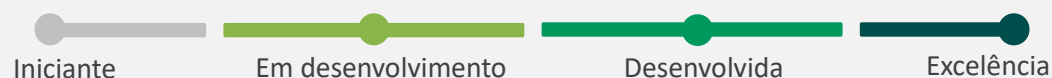
Lançamento oficial em abril com reunião presencial na sede da Unimed Mato Grosso. Novas adesões das Unimed Araguaia, Cuiabá e Rondonópolis

Diretora Patrocinadora: Dra. Flávia Lúcia Bittar

Fundamentos do Manual Nacional

A Unimed do Brasil lançou o Manual do Programa Nacional. A Federação atua de forma multiplicadora do Programa, apoiando as singulares através de benchmarking, priorização de estratégia, monitoramento do desenvolvimento e capacitação de agentes de relacionamento com o cooperado

Status atual de maturidade



Unimed Rondonópolis

INICIANTE

Unimed Araguaia

EM DESENVOLVIMENTO

Unimed Cuiabá

EM DESENVOLVIMENTO

Unimed Norte do Mato Grosso

EM DESENVOLVIMENTO

Unimed Vale do Sepotuba

EM DESENVOLVIMENTO

Demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis a seguir, compostas pelo Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado do Exercício – DRE, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – DMPL, Demonstração do Fluxo de Caixa e Notas Explicativas, apresentam o resultado do exercício de 2024 da Unimed Federação Mato Grosso, devidamente registrado de acordo com os normativos do Conselho Federal de Contabilidade – CFC e Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, avaliados pela auditoria independente e conselho fiscal, cujos pareceres são apresentados na sequência.



UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ 02.511.261/0001-00
BALANÇO PATRIMONIAL - ATIVO

ATIVO	2025	2024	2023
ATIVO CIRCULANTE	94.246.853,94	83.218.137,55	66.966.571,52
Disponível	<u>251.643,28</u>	<u>228.051,42</u>	<u>2.293.685,63</u>
Realizável	<u>93.995.210,66</u>	<u>82.990.086,13</u>	<u>64.672.885,89</u>
Aplicações Financeiras	<u>47.250.681,93</u>	<u>42.541.072,94</u>	<u>27.414.206,99</u>
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	528.359,43	619.491,33	1.679.119,78
Aplicações Livres	46.722.322,50	41.921.581,61	25.735.087,21
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	<u>2.943.991,42</u>	<u>273.787,77</u>	<u>161.734,19</u>
Contraprestação Pecuniária a Receber	2.943.991,42	273.787,77	161.734,19
Bens e Títulos a Receber	<u>43.594.691,73</u>	<u>40.077.096,84</u>	<u>37.078.254,56</u>
Conta Corrente com Cooperados	205.845,58	98.128,58	18.690,15
ATIVO NÃO CIRCULANTE	7.846.135,82	7.188.256,76	7.043.277,92
Realizável a Longo Prazo	<u>995.794,88</u>	<u>995.794,88</u>	<u>949.385,70</u>
Outros Créditos a Receber a Longo Prazo	995.794,88	995.794,88	949.385,70
Investimentos	<u>4.545.006,73</u>	<u>3.749.725,22</u>	<u>3.654.439,83</u>
Outros Investimentos	4.545.006,73	3.749.725,22	3.654.439,83
Imobilizado	<u>2.305.334,21</u>	<u>2.442.736,66</u>	<u>2.439.452,39</u>
Imóveis - Não Hospitalares / Odontológicos	2.173.077,52	2.211.607,38	2.244.633,06
Imobilizado - Não Hospitalares / Odontológicos	132.256,69	231.129,28	194.819,33
Intangível	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
TOTAL DO ATIVO	102.092.989,76	90.406.394,31	74.009.849,44

FLAVIA LUCIA BITTAR GONÇALVES
Diretora Administrativa
CPF 625.686.636-34

ANTONIO FLAVIO DIAS MOREIRA
Contador
CRC RS T MT 38441
CPF 237.965.100-00

UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO

CNPJ 02.511.261/0001-00

BALANÇO PATRIMONIAL - PASSIVO

PASSIVO	2025	2024	2023	
PASSIVO CIRCULANTE	NE	19.174.186,93	15.918.412,69	7.565.244,31
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	153.327,42	98.128,58	17.755,20	
Provisão de Eventos a Liquidar para SUS	153.327,42	98.128,58	17.755,20	
Débitos de Operações de Assistência à Saúde	2.943.991,42	273.787,77	161.734,19	
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	2.943.991,42	273.787,77	161.734,19	
Provisões	16.076.868,09	15.546.496,34	7.385.754,92	
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	372.652,29	353.047,64	410.848,05	
Débitos Diversos	15.704.215,80	15.193.448,70	6.974.906,87	
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	6.870.701,56	6.870.701,56	6.870.701,56	
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	0,00	0,00	0,00	
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	0,00	0,00	0,00	
Empréstimos e Financiamentos a Pagar	0,00	0,00	0,00	
Débitos Diversos	6.870.701,56	6.870.701,56	6.870.701,56	
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	76.048.101,27	67.617.280,06	59.573.903,57	
Capital Social	320.378,54	320.378,54	320.378,54	
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital	0,00	0,00	0,00	
Reservas	0,00	0,00	0,00	
Reservas de Lucros / Sobras / Retenção de Superávits	71.600.852,81	63.976.175,84	53.574.314,83	
Ajustes de Avaliação Patrimonial	0,00	0,00	0,00	
Resultado - Cooperativas	4.126.869,92	3.320.725,68	5.679.210,20	
TOTAL DO PASSIVO	102.092.989,76	90.406.394,31	74.009.849,44	

FLAVIA LUCIA BITTAR GONÇALVES
Diretora Administrativa
CPF 625.686.636-34

ANTONIO FLAVIO DIAS MOREIRA
Contador
CRC RS T MT 38441
CPF 237.965.100-00

UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ 02.511.261/0001-00
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO - DRE

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO	2025	2024	2023
Contraprestações Efetivas de Plano de Assistência à Saúde	0,00	0,00	0,00
Eventos Indenizáveis Líquidos	0,00	0,00	0,00
RESULTADO DAS OPERAÇÕES COM PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência a Saúde	0,00	0,00	0,00
Receitas de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	20.730.371,73	19.673.485,24	19.014.219,57
Outras Receitas Operacionais	20.730.371,73	19.673.485,24	19.014.219,57
Outras Despesas Operacionais de Assistência à Saúde não Relacionadas com Plano de Saúde da Operadora	0,00	0,00	0,00
RESULTADO BRUTO	20.730.371,73	19.673.485,24	19.014.219,57
Despesas de Comercialização	0,00	0,00	0,00
Despesas Administrativas	22.167.250,44	19.737.022,10	17.797.585,42
Resultado Financeiro Líquido	5.172.172,03	3.633.630,44	4.330.891,01
Receitas Financeiras	5.192.731,75	3.635.267,46	4.330.995,48
Despesas Financeiras	20.559,72	1.637,02	104,47
Resultado Patrimonial	1.119.847,75	336.642,52	1.133.898,59
Receitas Patrimoniais	1.119.847,75	336.642,52	1.133.898,59
Despesas Patrimoniais			
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES	4.855.141,07	3.906.736,10	6.681.423,75
RESULTADO LÍQUIDO	4.855.141,07	3.906.736,10	6.681.423,75
Destinações Estatutárias			
Fundo de Reserva Legal - 10%	485.514,10	390.673,61	668.142,37
FATES 5%	242.757,05	195.336,81	334.071,18
SALDO A DISPOSIÇÃO DA AGO	4.126.869,92	3.320.725,68	5.679.210,20

FLAVIA LUCIA BITTAR GONÇALVES
Diretora Administrativa
CPF 625.686.636-34

ANTONIO FLAVIO DIAS MOREIRA
Contador
CRC RS T MT 38441
CPF 237.965.100-00

UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ: 02.511.261/0001-00
DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO - DMPL

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	Capital Social	Reserva Estatutária	Fundo de Reservas	FATES	Sobras / Perdas	Total do Patrimônio
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023	320.378,54	41.302.015,41	10.859.359,45	1.412.939,97	5.679.210,20	59.573.903,57
Destinações conforme AGO:						
Destinação ao Fundo de Reserva			4.330.995,48		-4.330.995,48	0,00
Destinação ao Fundo de Desenvolvimento		1.348.214,72			-1.348.214,72	0,00
Aumento de reservas em espécie		4.136.640,39				4.136.640,39
Sobras do exercício					3.906.736,10	3.906.736,10
Fundo de Reserva - 10% Sobras Líquidas			390.673,61		-390.673,61	0,00
Fundo de Assist. Técn. Educac. e Social - FATES - 5% Sobras Líquidas				195.336,81	-195.336,81	0,00
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024	320.378,54	46.786.870,52	15.581.028,54	1.608.276,78	3.320.725,68	67.617.280,06
Destinações conforme AGO:						
Destinação ao Fundo de Desenvolvimento		3.320.725,68			-3.320.725,68	0,00
Utilização do FATES				-849.303,16		-849.303,16
Aumento de reservas em espécie		4.424.983,30				4.424.983,30
Sobras do exercício					4.855.141,07	4.855.141,07
Fundo de Reserva - 10% Sobras Líquidas			485.514,10		-485.514,10	0,00
Fundo de Assist. Técn. Educac. e Social - FATES - 5% Sobras Líquidas				242.757,05	-242.757,05	0,00
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025	320.378,54	54.532.579,50	16.066.542,64	1.001.730,67	4.126.869,92	76.048.101,27

FLAVIA LUCIA BITTAR GONÇALVES
Diretora Administrativa
CPF 625.686.636-34

ANTONIO FLAVIO DIAS MOREIRA
Contador
CRC RS T MT 38441
CPF 237.965.100-00



Demonstração do Fluxo de Caixa - DFC

UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO
CNPJ 02.511.261/0001-00
DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - DFC

DFC	2025	2024	2023
ATIVIDADES OPERACIONAIS			
Recebimento de Planos Saúde	30.647.721,39	24.798.754,55	11.240.748,16
Resgate de Aplicações Financeiras	202.873.090,72	334.476.670,48	370.210.835,86
Recebimento Juros de Aplicações Financeiras	400.169,59	589.962,89	358.934,25
Outros Recebimentos Operacionais	20.730.371,73	19.673.485,24	19.014.219,57
Pagamento a Fornecedores / Prestadores	-30.647.721,39	-24.798.754,55	(11.240.748,16)
Pagamento de Pessoal	-2.431.685,79	-2.417.050,74	(1.971.827,13)
Pagamento de Pró-Labore	-1.386.110,72	-1.321.489,87	(1.047.216,76)
Pagamento de Serviços de Terceiros	-6.730.952,78	-6.615.872,40	(6.606.626,59)
Pagamento de Tributos	-4.835.417,15	-4.897.239,71	(3.497.025,41)
Pagamento de Aluguel	-127.640,93	-123.383,70	(115.000,08)
Pagamento de Promoção/Publicidade	-97.069,28	-107.590,10	(157.345,51)
Aplicações Financeiras	-207.182.530,12	-349.603.536,43	(365.537.387,00)
Outros Pagamentos Operacionais	-6.280.319,07	-6.085.918,31	(4.856.323,19)
CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	-5.068.093,80	-16.431.962,65	5.795.238,01
ATIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Outros Recebimentos das Atividades de Investimento	407.822,50	336.642,52	636.312,90
Pagamento de Aquisição de Ativo Imobilizado - Outros	-37.708,17	-68.546,73	(697.682,10)
Outros Pagamentos das Atividade de Investimento	0,00	-6.247,22	(1.203,65)
CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	370.114,33	261.848,57	(62.572,85)
ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Outros Recebimentos das Atividades de Financiamento	4.721.571,03	14.104.479,87	3.827.412,07
Outros pagamentos da Atividade de Financiamento	0,00	0,00	(8.650.799,33)
CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	4.721.571,03	14.104.479,87	(4.823.387,26)
VARIAÇÃO LÍQUIDA DO CAIXA	23.591,56	(2.065.634,21)	909.277,90
CAIXA - Saldo Inicial	228.051,42	2.293.685,63	1.384.407,43
CAIXA - Saldo Final	251.643,28	228.051,42	2.293.685,63

FLAVIA LUCIA BITTAR GONÇALVES
Diretora Administrativa
CPF 625.686.636-34

ANTONIO FLAVIO DIAS MOREIRA
Contador
CRC RS T MT 38441
CPF 237.965.100-00

Parecer da CSS Auditores Independentes





RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Ilmos. Srs.
Membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da
UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO
Cuiabá - Mato Grosso

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da **UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO** (Cooperativa), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações de Sobras ou Perdas, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DO MATO GROSSO** em 31 de dezembro de 2025, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Base para Opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Cooperativa de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas Profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outras Informações que acompanham as Demonstrações Financeiras e o relatório do auditor

A administração da Cooperativa é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as Demonstrações Financeiras não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.



Em conexão com a auditoria das Demonstrações Financeiras, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório de Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações financeiras ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há uma distorção relevante no Relatório da Administração somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas Demonstrações Financeiras

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades supervisionadas pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Cooperativa continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Financeiras a não ser que a administração pretenda liquidar a Cooperativa ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Cooperativa são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as Demonstrações Financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Financeiras.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Financeiras, independentemente de causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de



auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Cooperativa.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das Demonstrações Financeiras, inclusive as divulgações e se as Demonstrações Financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou circunstâncias que possa causar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Cooperativa. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da Auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Cascavel (PR), 27 de fevereiro de 2026.



Ataliso da Silva
Contador Responsável
CRC – PR Nº 026.526/O-4



CSS Auditores Independentes
CRC – PR Nº 005.689/O-5
OCB Nº 1.027/5
CVM Nº 10898

Parecer do Conselho Fiscal





www.unimedmt.com.br
Rua Barão de Melgaço, 2754 - Ed. Work Tower - Sala 607
78020-800 - Centro Sul - Cuiabá - MT
T. (65) 3612-3500

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da **UNIMED FEDERAÇÃO DO ESTADO DE MATO GROSSO**, no exercício de suas competências, atribuições legais e estatutárias, examinaram as Demonstrações Contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2025 compreendendo o Balanço Patrimonial, as Demonstrações das Sobras ou Perdas do exercício, bem como do Parecer da Auditoria Independente, CSS Auditores Independentes emitido em 27 de fevereiro de 2026, com base em nossos exames e nas informações colhidas no desenvolvimento das atividades, considerou que as Demonstrações Financeiras refletem a real situação econômica e financeira da Cooperativa, merecendo, portanto, a aprovação da Assembleia Geral.

Cuiabá-MT, 14 de março de 2026.

Dr. Hilmar Dantas Reis

Dr. João Batista Claro de Oliveira Junior

Dr. Mohamed Kassen Omais

Unimed 
Mato Grosso